



Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

11 (1883)
11 июня 2021 года



Завод – моя жизнь, а смена – вторая семья

Юрий Николаев

**В честь Дня химика
Тольяттиазот наградил
лучших сотрудников.**

Химики знают: в движении к цели возможно многое – нужен точный расчёт. Производственники подтвердят: применяя базовый опыт, мы ищем новые под-

ходы, развивая себя, становимся частью команды. Когда рядом товарищи, процессы на производстве стабильны, лидерские цели по плечу, нестандартные задачи выполнимы, а вызовы реально преодолеть. Для всех, кто посвятил себя большой химии, она стала профессией и призванием, а День химика – вдохновляющей отметкой в календаре. Это чувствовалось в торжественный день, когда

во дворце культуры «Тольяттиазот» состоялось большое событие – коллектив чествовал коллег, удостоенных награды в честь профессионального праздника.

Даже пандемия не смогла встать на пути почёта и уважения к человеку труда, и нынешней весной награды за труд получили рекордное количество тоазовцев – 183 сотрудника из всех подразделений.

Тольяттиазот богат не только на общее количество наград, но и на перечень больших внешних вознаграждений. Завесу закулисья на празднике приоткрыли Екатерина Лапшина, начальник отдела по соцразвитию, и Ольга Севостьянова, председатель профсоюза. Оказывается, чтобы согласовать награды уровня Российской Федерации, нужно приложить массу организационных усилий. Пред-

ставители многих химических предприятий просто не выдержали бюрократических проволочек, но наши специалисты пошли до конца, выполнили все требования федеральных министерств. В итоге у Тольяттиазота министерских наград оказалось больше, чем у более крупных компаний химической отрасли России.

(Окончание на с. 10).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Высокий спрос на аммиак и азотные удобрения подтолкнул производителя фосфорных удобрений – компанию «Фосагро» – задуматься о строительстве комплекса по производству аммиака и карбамида в Череповце или Волхове. В строительстве завода Фосагро готов вложить 120 млрд рублей, мощность по аммиаку составит до 800 тыс тонн в год. Эксперты объясняют: компания стремится обеспечить себя сырьём. Сейчас обеспеченность Фосагро аммиаком – на уровне 85%, остальное компания закупает на рынке. Строительство выгодно ещё и потому, что в мире растёт интерес к аммиаку как носителю водорода в рамках трендов энергетического перехода.

В ГОРОДЕ

Жители Тольятти проголосовали за территории, которые будут благоустроены в 2022 году. В топ-три вошли экопарк в микрорайоне Шлюзовом, Итальянский пляж в Портпоселке и Центральная площадь, расположенная на улице Победы. Экопарк – проект нового общественного пространства с экотропами, спортивными площадками и сенсорным садом. На Итальянском пляже предлагают установить питьевые фонтанчики, кабины для переодевания, павильоны проката, пункт спасателей, парковочные места для велосипедов и тематические скульптуры. На Центральной площади люди ждут ремонта дороги и освещения, восстановления газона и озеленения.

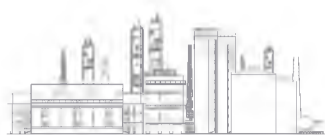
В ОБЛАСТИ

В Самарской области с 1 по 4 июля пройдет 48-й всероссийский фестиваль авторской песни имени Валерия Грушина. После перерыва из-за пандемии он возвращается на традиционную площадку на Матрюковских озерах. Фестиваль пройдет при условии соблюдения всех противоэпидемических мер. Территорию обработают от комаров и клещей, организуют парковку, рынок с продуктами и сувенирами, на поляне будет доступна холодная вода. До места из Самары пустят дополнительные электрички. Для гостей Грушинки определили площадки под палаточные лагеря. Благодаря прямым трансляциям послушать музыку смогут и те, кто останется дома.

ЦИФРА НОМЕРА

487

млн рублей
направил ТОАЗ
в 2020 году на
экологическую
деятельность



Губернатор Самарской области сделал прививку против коронавируса, используя первую отечественную вакцину – «Спутник V». Выбрал её из-за доступности и сообщил, что в ближайшее время 63 регион пополнит запасы вакцин «КовиВак» и «ЭпиВакКорона». 320 тысяч жителей губернии уже сделали прививки, и еще 80 тысяч ждут второго этапа вакцинации.

ПРИЗНАНИЕ

Город говорит: «Спасибо»

Юрий Николаев

На ежегодном приёме у главы города Тольятти наша компания получила престижную награду. ТООЗ известен своими благотворительными акциями и проектами. В признательность за политику, направленную на развитие города и горожан, администрация Тольятти вручила предприятию награду «Благотворитель года».

Торжественный приём прошёл 3 июня на открытой концертной площадке ресторана «Амбар». Церемонию приурочили к 284-й годовщине со дня основания Ставрополя-Тольятти. В преддверии Дня города Николай Ренц благодарил и награждал граждан и компании за выдающуюся благотворительную деятельность, за весомый вклад в развитие Тольятти. Градоначальник лично вручал благотворителям памятные награды. Высокой чести носить звание благотворителя города удостоился и Тольяттиазот.

Наша компания участвует в конкурсе с 2015 года и уже шестой год подряд получает признание как организатор крупных благотворительных и социальных проектов. В 2020 году Тольяттиазот направил на благотворительность 24 млн рублей, размер спонсорской помощи составил 1,7 млн рублей.

Несколькими днями ранее, на праздновании Дня химика в ДК ТООЗа, Николай Ренц благодарил нашу компанию за социальную ориентированность и помощь в развитии города. Сегодня он вручает Тольяттиазоту награду «Благотворитель года».

– Очень важно выразить признательность людям и компаниям, которые поддерживают некоммерческие организации, социальные проекты, городские события, благоустройство, наконец, людей, нуждающихся



Николай Ренц: «Помощь городу – признак гражданской позиции»

в помощи, – уверен Николай Альфредович. – Казалось бы, на это должны быть средства в городском бюджете. Но их не хватает. И многие горожане проявляют себя как истинные патриоты, жертвуя и помогая. Это ценно во все времена. Это признак гражданской позиции. Все активные люди и организации достойны того, чтобы их отметили и поблагодарили. Традиции меценатства развиваются, в благотворительности способны участвовать больше людей и компаний. Надеюсь, те, кого сегодня чествуем, будут примером для остальных.

На торжестве Тольяттиазот представлял генеральный директор Дмитрий Межеедов. Он получил награду «Благотворитель года» из рук главы города.

– Это не первая наша награда. Мы получили высокую оценку вклада ТООЗа в благотворительные проекты, и это значимое событие. Для нас важны качество жизни тольяттинцев, мы

помогаем людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, и готовы продолжать работать в этом направлении. Приятно, что торжества совпали с Днем города. От себя лично и от имени Тольяттиазота поздравляю горожан с праздником. Желаю успехов и повышения уровня жизни, а Тольятти – процветания!

АКЦЕНТ

ТООЗ участвует в конкурсе с 2015 года и уже шестой год подряд получает признание как организатор крупных благотворительных и социальных проектов. В 2020 году Тольяттиазот направил на благотворительность 23,9 млн рублей, размер спонсорской помощи составил 1,7 млн рублей

по этой теме максимум данных и фактов. Статистику заболеваемости, данные о ситуации в городе, области и стране, о мерах защиты и поддержки со стороны работодателя – обо всём этом наши коллеги узнают из первых рук и по разным каналам.

Пандемия стала для корпоративных СМИ такой же важной темой, как и производственные новости. Яркие заметные слайды размещали на информационных экранах, в подразделениях передали специально разработанный информационный буклет о профилактике коронавируса. В газете «Волжский химик» в 2020 году вышла серия материалов о новой коронавирусной

инфекции, о защитных мерах на заводе, интервью с медиками, мнения учёных и репортажи с прививочных пунктов. Сюжеты по этим темам готовила телестудия Тольяттиазота, каждый выпуск заводского радио начинается со сводки новостей о ковиде, десятки публикаций о пандемии состоялись в официальных аккаунтах ТООЗа в соцсетях. В конце 2020-го информационный продукт получил гран-при среди спецпроектов на профессиональном конкурсе «Серебряные нити».

И вот – новое достижение: в номинации «Лучший проект по внутрикорпоративному PR» проект получил статус отличника в международном конкурсе для

Профессия – беречь природу

Ольга Петрова

Двое специалистов Тольяттиазота получили награды от администрации Тольятти. Накануне Всемирного дня охраны окружающей среды городские власти отметили представителей промышленных предприятий, экологических организаций и педагогов, связанных с охраной окружающей среды и экопросвещением. В тот же день в городе утвердили дорожную карту для кардинального улучшения качества воздуха в 2021-2024 годы.

Руководитель управления природопользования и охраны окружающей среды администрации Надежда Павлинова поблагодарила общественных деятелей и сотрудников предприятий за работу, а педагогов – за организацию субботников и живой отклик на мероприятия, направленные на улучшение экологической обстановки в Тольятти:

– Только вместе мы сможем сделать наш город чистым и комфортным. С учётом всех реалий, работы над улучшением обстановки в городе предстоит еще много. Спасибо всем за неравнодушие!

Благодарности гостям вручал глава департамента городского хозяйства Вадим Ерин. В числе награжденных – двое сотрудников Тольяттиазота: технолог цеха №15 Лариса Батарова и изолировщик цеха №63 Светлана Копарева.

– Волнуюсь, конечно, и очень приятно, что меня отметили на городском уровне. Забота об экологии – важная часть работы для любого сотрудника на химическом заводе, а после лесных пожаров 2010 года в Тольятти много говорят о качестве воздуха. Не остаемся в стороне от «зеле-

ных» инициатив завода, понимая, насколько они важны для нас и наших детей, – говорит Светлана Копарева.

После торжественного награждения начался круглый стол. Представители администрации, предприятий, общественных организаций и ТГУ утвердили дорожную карту для комплексного плана, который призван обеспечить кардинальное улучшение воздуха в Тольятти до 2024 года.

Напомним, в начале года на заседании рабочей группы по экологии рассмотрели результаты научных исследований о составе воздуха Тольятти. Его подготовили специалисты Тольяттинского государственного университета вместе с НИИ гигиены, профпатологии и экологии человека из Санкт-Петербурга. Учёные сформировали список приоритетных загрязнителей воздуха и дали рекомендации, как можно улучшить обстановку в Тольятти. На их основе и разработали «дорожную карту», которая призвана улучшить состояние воздуха.

В составе комиссии, принявшей документ в работу, был представитель Тольяттиазота – начальник управления по контролю качества Евгений Митин.

– Мы участвовали в разработке дорожной карты совместно со специалистами ТГУ, используя данные передвижной экологической лаборатории, которую в прошлом году помог приобрести Тольяттиазот совместно с другими предприятиями города. Вместе мы определяли перечень веществ, концентрацию которых в воздухе необходимо уменьшить для улучшения экологической ситуации. Заметьте, запахов, на которые активно несколько месяцев назад жаловались горожане, стало меньше. Экологическая ситуация в городе объективно улучшается, – отметил Евгений Митин.

Пишем, чтобы слышали

Ольга Тебенкова

Пиар-проект Тольяттиазота «Антиковид» получил награду на федеральном конкурсе «Пресс-служба года».

«Антиковид» – это проект внутрикорпоративных коммуникаций. Он стартовал в 2020 году, и его содержанием стала пандемия. Когда весь мир столкнулся с новым опасным заболеванием, первое, что понадобилось людям, кроме медицинской помощи, – это информация. Актуальная, внятная и достоверная. Тольяттиазот – ответственный бизнес, и с начала 2020 года сотрудники завода получают

специалистов по связям с общественностью «Пресс-служба года-2020».

В конкурсе принимали участие PR-службы университетов, государственных учреждений, коммерческих и некоммерческих организаций. Среди отличников отметились Тольяттинский госуниверситет с проектами «Молодёжный медиахолдинг «Есть talk!» и сайта университета, «Лайфхаки юных спасателей» от МЧС России и экологический проект «Переходим на зелёное» от «Сибгазо».

Звание отличника конкурса для проекта «Антиковид» значит, что он набрал наибольшее количество баллов при голосовании жюри в своей номинации и вошёл в круг

ведущих PR-продуктов России и стран СНГ.

– Главным результатом проекта «Антиковид» мы считаем то, что у сотрудников сложилась полная картина о способах предотвратить заражение и о реальной ситуации с covid-19 в регионе, – говорит заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко. – Информационная кампания, организованная силами блока по внутренним и внешним коммуникациям, стала одной из важных мер в комплексе мероприятий, благодаря которым на ТООЗе не произошло массового заражения коронавирусом, была обеспечена непрерывность рабочего процесса.

Тольятти первым в регионе начал поощрять горожан за прививку против коронавируса. Напомним, Николай Ренц учредил лотерею: среди вакцинированных разыграют два приза по 75 тыс рублей, а также абонементы в бассейн и спортзалы, билеты на театральные спектакли и выставки. Тольяттиазот поощряет привившихся денежной премией: 6000 рублей выплачивают каждому, кто сообщил о прививке или о тесте на антитела к covid-19.

корпорации

Антитела со скидкой

На Тольяттиазоте теперь можно сделать тест на наличие антител к covid-19. Он позволяет понять, болели ли вы и насколько устойчивый у вас иммунитет к новой инфекции.

Администрация поддержала инициативу профсоюза, предложившего организовать такое тестирование в заводской медсанчасти. Так удобнее работникам и дешевле, чем сдавать индивидуально в городе. Стоимость анализа – 450 рублей, для членов профсоюза – 250 рублей.

– Анализ количественный – он определяет титр антител, – пояснил руководитель медсанчасти Андрей Акользин. – Как считают инфекционисты, чем выше уровень антител, тем ниже риск заразиться коронавирусом повторно или заболеть тяжело. Кровь берут из вены, результаты готовы через день-два. Выездная лаборатория может принять 120 человек в день. На тестирование нужно записаться через регистратуру (тел: 14-22) и не забыть паспорт.

Юрий Николаев



Отдохнём от жары

Летом у сотрудников Тольяттиазота будет дополнительный перерыв в работе, чтобы защитить их от перегрева в жару.

Перерыв с 14.00 до 14.15 введут для тех заводчан, кто работает на открытом воздухе и в помещениях, не оборудованных кондиционерами. При этом температура воздуха должна быть выше 28°C. Приказ действует с 1 июня до 1 сентября.

В дирекции по производству уточнили: начальники цехов и подразделений ответственны за ежедневный замер температуры воздуха и бесперебойную работу душевых помещений и питьевых бьюветов.

Напомним, по правилам внутреннего трудового распорядка на Тольяттиазоте работники с дневным графиком на постоянной основе имеют право на два дополнительных перерыва: с 10.00 до 10.15 и с 15.00 до 15.15.

Юрий Николаев

Дым без огня

Заводская пожарная часть провела комплексную проверку готовности к противопожарному режиму. Учебная эвакуация в здании заводоуправления прошла в условиях, приближенных к реальным.

Как рассказал начальник пожарной части Андрей Крутиков, ранее проверили транспортный цех, на очереди – учебные эвакуации в корпусах №№ 121, 131, 144:

– В условном месте возгорания – на втором этаже заводоуправления – действовала установка сценического дыма. Как только паровая взвесь заволокла помещение, сработала сигнализация и звуковое оповещение, и двери в холле каждого этажа автоматически закрылись, чтобы дым не распространялся по зданию. Сигнал тревоги поступил в пожарную часть. Дежурный караул ПЧ отработал прибытие и развертывание, а сотрудники в нормативное время покинули здание. Общая оценка учений – удовлетворительно.

Юрий Николаев



На здоровье!

1 июня после долгого перерыва распахнул двери санаторий «Надежда». Его первыми гостями стали 42 человека.

Пока в здравнице действует один корпус – во втором реконструируют эвакуационную лестницу, выполняя требования пожарного надзора. Ремонт продлится около двух месяцев. Напомним, что в санатории пока отменили заезды в выходные, пройти лечение можно в течение 5, 14 или 21 дня.

– Некоторые гости с удивлением узнали о необходимости представить к моменту заезда справку от врача об эпидокружении. Пандемия продолжается, и нам важно знать, что в окружении гостей нет больных коронавирусом. Прошу отнестись с пониманием к условию – это важно для безопасности отдыхающих и сотрудников, – подчеркнул главный врач санатория «Надежда» Александр Пополитов.

Ольга Петрова

Дом для пернатых

Волонтеры из совета молодёжи помогли приюту для птиц переехать в новое помещение.

Городской приют для птиц, который работал в Автозаводском районе, переезжает. В этом ему помогают неравнодушные тольяттинцы, в том числе наши молодые коллеги. Акцию организовали Константин Попов и Илья Сиволобов, в качестве волонтеров записались десять человек. Одни трудились в самом приюте, загружая материалы для вольеров в КамАЗ, который для помощи в перевозке выделил Тольяттиазот. Другая часть волонтеров обустраивали новую площадку – в лесу на улице Баныкина. Клуб любителей природы организовали в Тольятти в 1973 году. Он принял сотни птиц – редких пород, обитателей Поволжья и перелётных, травмированных и пострадавших от рук человека. Подопечных здесь лечат, при возможности возвращают в природу.

Ольга Тебенкова





«Цифровые кафедры» появятся к 2024 году в опорных вузах региона. В Самарском национальном исследовательском университете имени Королёва, государственном техническом университете и Тольяттинском госуниверситете параллельно с основным образованием студенты смогут получать компетенции в ИТ-сфере. Сегодня в России нужны до 1 млн специалистов этого направления.

СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

Капитально и надёжно

Ольга Петрова

Пятый агрегат аммиака увеличит безостановочный период работы. Это один из результатов капитального ремонта, который состоялся весной.

Основным направлением работ стало техническое перевооружение на установке водооборотного цикла №2. Важность объекта сложно переоценить: он предназначен для охлаждения оборотной воды, которая, в свою очередь, охлаждает технологические потоки на аммиачно-холодильной установке. Кроме того, с включения водооборотного цикла начинаются пусковые операции на агрегате.

– ВОЦ-2 состоит из здания насосной станции и градирни. Мы полностью смонтировали и ввели в эксплуатацию две из четырёх секций, каждая размером 12 на 14 метров, что позволило нам запустить агрегат в срок, – рассказал технолог цеха Иван Канцедал.

Механик Сергей Пономарев добавляет, что закончить ремонт водооборотного цикла планируют в конце июня:

– Благодаря замене всех секций ВОЦ-2 и установке новых форсунок мы получим иной способ распыления воды, который на Тольяттиазоте еще не применяли, и улучшим охлаждение технологических потоков. Преимущества метода в том, что новые форсунки градирни будут направлены вниз, и это исключит засоренность коллекторов илом. Изменится направление воды – проблема исчезнет. Гарантия на новую градирню – десять лет, хороший запас прочности.

Еще одним плюсом новой градирни станет ее конструкция: не сварная, а сборно-модульная. Теперь можно оперативно заменять ее элементы во время ремонта, не прибегая к огневым работам. Кроме того, сборно-модульная конструкция позволила сделать антикоррозионную обработку особо подверженных коррозии балок горячим цинкованием.

Ремонт на двух секциях установки продолжается, в помощь и погода: в нежаркие дни оборудование работает в оптимальном режиме. А в отделении риформинга обновления уже завершились. Здесь в апреле бригады цеха №63 заменили огнеупорную плитку конвертера, специалисты из цеха №26 выполнили промывку теплообменного оборудования, заменили два котла-утилизатора и продувочные линии. Подрядчики отремонтировали уплотнительные поверхности на люках паросборника.

В ходе капремонта в отделении метанирования заменили подогреватель питательной воды. Силами цехов №22 и 25 отремонтировали компрессоры.

Специалисты цеха №100 смонтировали новую ёмкость объемом 600 кубометров для раствора МДЭА, а цех №118 выполнил капитальный ремонт аммиачно-холодильных установок.

Цех №27 провел текущий и капитальный ремонт электродвигателей, заменил автоматические выключатели на подстанциях агрегата. Электрослужба завода проверила схемы самозапуска на подстанциях №№ 8 и 9, от которых запитано технологическое электрооборудование. Обновление и своевременное обслуживание позволит сделать работу агрегата надежнее и избежать нештатных ситуаций на подстанциях, от которых зависит бесперебойная работа агрегата.

Работники цеха №18 провели техническое обслуживание высоковольтных выключателей 6 кВ и системы релейной защиты и автоматики и участвовали в модернизации ВОЦ-2: переподключили управляющие сигналы и сигнализацию цифрового регулятора возбуждения двигателя от подстанции 48 и ЦПУ агрегата к ВОЦ-2.

– Ремонт агрегата продолжался 30 дней. В график мы уложились, в том числе благодаря работе ремонтной службы. 15 мая агрегат выдал продукт. Наша цель – выйти на стабильный двухгодичный цикл безостановочной работы, – прокомментировал Иван Канцедал.

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ

Капитальный ремонт пятого агрегата аммиака состоялся в рамках нового подхода к организации ремонтов, который компания практикует с февраля прошлого года. Его итоги прокомментировал начальник отдела подготовки остановочных ремонтов Максим Воронов:

– На этапе подготовки определили перечень работ, оборудования и материалов. За месяц до начала капитального ремонта определили, сколько товарно-материальных ценностей поступило на площадку завода, какие позиции оборудования в наличии или отсутствуют – это позволило оценивать и корректировать сроки ремонта. Разработанный график, позволил понять, специалистов каких цехов и в каком количестве необходимо поставить на объект.

Капитальный ремонт на пятом агрегате согласно стратегическому плану должен был пройти за 32 дня. Оценив возможности, поняли: можем уложиться в 28. После остановки ежедневно специалисты ремонтного блока с помощью чек-листов контролировали ход ремонта. Основные работы завершились за 28 суток, далее ремонтный персонал участвовал только в пусковых операциях.

По результатам капремонта на пятом агрегате можем делать первые выводы о работе новой системы ремонтов: уложились в график и узнали о срочных задачах. Например, о необходимости решить проблему нехватки мастеров. Зачастую эффективнее делить бригады на 3-4 рабочих и выполнять ремонты параллельно на двух позициях, чем работать последовательно по 6-7 человек. С таким подходом требуется в 1,5-2 раза больше мастеров, чем у нас есть. Решать проблему их нехватки будем в ближайшее время и, конечно, работать над корректировкой графиков, чтобы делать ремонты в максимально короткие сроки и с должным уровнем качества.



В отделении метанирования установили новый подогреватель питательной воды



Идёт замена арматуры



Цех №26 заменил два котла-утилизатора в отделении риформинга



Установка будет обшита панелями из пластика, которые обеспечат герметичность

Поднимают синие воротнички

Реформа профобучения изменит техникумы и колледжи, сообщил министр просвещения РФ Сергей Кравцов: грань между образовательной политикой ссузов и потребностью работодателей если и не исчезнет совсем, то станет очень тонкой. По всей стране изменится подготовка рабочих кадров. Появится новое понятие для обозначения компетенций синих воротничков – профессионалитет.



ЮБИЛЕЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

От первой тонны

Ольга Тебенкова

7 июня 1986 года смена «Б» выпустила первый аммиак на седьмом агрегате. За 35 лет цех №07А и его коллектив прошли большой производственный путь.

На седьмом агрегате аммиака трудятся 14 операторов со стажем больше 30 лет. Среди них выделяются операторы ДПУ Анатолий Науменко, Анатолий Трибуналов и Владимир Лепихов – ветераны производства, они работают на агрегате №7 с момента пуска, а пришли, когда тот ещё строили.

– Сперва наблюдали за строительством агрегата. Ездили в Северодонецк, занимались в учебном комбинате азотной промышленности. До пуска стажировались на пятом и шестом агрегатах, – делится воспоминаниями Анатолий Трибуналов. – Во время пуска и в первое время после него на агрегате работали две смены одновременно – наша и операторов «Оргхима» (организация, которая занималась запуском производства на Тольяттиазоте), они нас обучали.

Именно в смену, в которой работал Анатолий Алексеевич, получили первый производственный аммиак.

С сентября 1986 года работает оператор Сергей Суворов. Первые шаги были непростыми, агрегатчики набирались опыта. Сейчас бесценные знания, накопленные за годы работы, старшие коллеги передают молодому поколению.

Для многих на седьмом агрегате учителем стал старший оператор Александр Тимофеевич Борисов. Он больше 30 лет на химическом производстве, прошёл путь от оператора риформинга до начальника смены. В силу возраста сейчас работает старшим оператором. Под его руководством стажировались все нынешние начальники смен, в том числе и технолог цеха.

– Все мы многому от него научились, – отмечает технолог



Владимир Лепихов



Анатолий Науменко



Анатолий Трибуналов



Александр Борисов

Сергей Зелепуго. – Александр Тимофеевич – активный человек, душой болеющий за производство.

Без наставничества никуда – оборудование сложное, производство опасное. Оператор отделения риформинга Владимир Лепихов стажировал больше десяти операторов ДПУ. Большой опыт работы с новичками у оператора отделения компрессии Анатолия Науменко и оператора отделения очистки Александра Филатова.

За 35 лет оборудование изменилось. На агрегате постоянно

проходит модернизация, ведь наука и техника не стоят на месте. Так, в 2000 году произвели реконструкцию колонны синтеза, позже установили реакционные трубы с большим внутренним диаметром, применили новые катализаторы. В 2013-м модернизировали воздушный компрессор. Благодаря этим мерам с начала нулевых производительность увеличили на 30%: с 1340 до 1750 тонн аммиака в сутки.

– Сейчас основная задача – поддерживать на должном

уровне работу агрегата, выполнять плановые задания и соблюдать нормы расхода природного газа, от которого зависит себестоимость продукта, – говорит начальник цеха Павел Тверковкин. – Продолжим модернизировать агрегат. Предстоит большая работа – замена системы управления технологическим процессом.

Руководитель отмечает особый, лидерский статус седьмого агрегата на Тольяттиазоте: в 2016, 2017 и 2019 годах он выпустил

больше тонн аммиака, чем другие агрегаты. В 2014 и 2019-м агрегат аммиака №7 превысил отметку в 600 тыс тонн продукта в год.

– Достижения агрегата – общее дело, – подчеркивает Павел Владимирович. – Цеху исполнилось 35 лет, и в честь знаменательного события хочу пожелать всем коллегам – нынешним и бывшим работникам агрегата – здоровья, дальнейших прорывных успехов, семейного и финансового благополучия. Будет работать агрегат, и у нас всё сложится хорошо.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Сколько платят? Солидно

Юрий Николаев

Тольяттиазот продолжает поощрять сотрудников, помогающих найти нарушения в промышленной безопасности. Чтобы выйти на новый уровень в этой сфере, завод рассчитывает на поддержку коллектива.

Программа выплат за информацию о возможных нарушениях и рисках действует на заводе с августа 2020 года. Предусмотрено три степени несоответствия требованиям. Обнаружили критическое – получите выплату в 5000

рублей, за опасное заплатят 1000, за некритичное – 100 рублей. По итогам месяца определяют еще и тройку лидеров, самых продуктивных участников программы. За первое место получают 50 000 рублей, за второе – 20 000, за третье – 10 000 рублей.

Как участвовать в программе? Во-первых, быть аттестованным по промбезопасности. Во-вторых, подать заявку на получение статуса «уполномоченный по ПБ ТОАЗа»: связаться с куратором программы, специалистом отдела внутреннего контроля Владиславом Жудесом (через Директум, по тел.: 32-45 или электронной почте: jvu.audit@corpo.toaz.ru.)

– Решение о том, чтобы присвоить статус уполномоченного, принимает постоянная комиссия в составе директора по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, директоров по проектированию, по ремонтам и по строительству, – уточняет Владислав. – За всё время был лишь один случай, когда заявку не утвердили. Кандидат не успевал справиться с основными рабочими задачами, поэтому было целесообразно поручать ему выполнять функции еще и уполномоченного по промбезопасности. Правильно оценивайте свою нагрузку на работе.

Как только соискатель получит статус уполномоченного по промбезопасности, ему выдадут список уже обнаруженных на площадке замечаний, чтобы не повторяться.

Расскажем, как отработали уполномоченные в марте, апреле и мае 2021 года. В первый месяц весны зафиксированы рекордные 33 замечания, но разделили их всего четверо коллег. В апреле трое уполномоченных подали информацию о 26 замечаниях. Итоги мая – всего один участник. Весной отметились представители служб заказчика ремонтов и проектных работ.

Активность внешних проверяющих организаций на ТОАЗе

не снижается. Любое нарушение, обнаруженное ими, грозит штрафами и ограничительными мерами, влияет на премию коллектива. Создавая институт уполномоченных по промбезопасности, завод ставил целью стать передовым в этой области. Ведь кто, как не сами работники, знает, где и что нужно исправить?

Владислав Жудес отмечает: отдел внутреннего контроля отслеживает статус каждого обнаруженного и зафиксированного факта нарушения промбезопасности. На устранение отводят кратчайшие сроки. И чем активнее будут уполномоченные, тем безопаснее станет наш труд.



Госдума приняла закон о сельскохозяйственной продукции, сырье и продовольствии с улучшенными характеристиками. Документ вступит в силу с марта 2022 года, госреестр производителей экологических продуктов будет вести Минсельхоз. «Зелёными» не смогут называть продукты, выращенные при помощи генной инженерии, ионизирующего излучения. Будет запрещена упаковка, которая может испортить такие продукты.

ШТУЧНАЯ ПРОФЕССИЯ

ПОНЯТНО О НАСУЩНОМ

Залог успеха – грамотный расчёт

Татьяна Диулина

В труде этих специалистов нет мелочей, а точность – едва ли не главный критерий в работе. Без сметчиков на Тольяттиазоте никуда. Почему? Об этом «Волжскому химику» рассказала Алефтина Сагеева – инженер-сметчик из сметно-договорного отдела.

Тольяттиазот – масштабное предприятие, которое постоянно развивается, строит новые агрегаты и проводит ремонты. Сколько стоит стройка или ремонт на заводе? Профессионально на этот вопрос ответят сметчики – специалисты, которые подсчитывают точную стоимость строительства, ремонтов или реставрационных работ и помогают минимизировать затраты на материалы. Это важная профессия: без правильно составленной сметы строительно-монтажные работы неосуществимы.

Какое образование нужно, чтобы стать сметчиком? Интересно, что в России сметчиков в высших и средних профессиональных заведениях не готовят, в эту профессию можно прийти, окончив курсы на базе высшего инженерного или строительного образования.

По такому пути пошла Алефтина Сагеева. Сметчиком она работает более двадцати лет, и пятнадцать из них – на Тольяттиазоте. Окончив Волжский государственный университет водного транспорта в Нижнем Новгороде, стала строителем. Поработав по специальности, поняла – нужно раздвигать профессиональные горизонты. Её образование позволяет легко переквалифицироваться в сметчики.

– Сметчик – та профессия, где можно развиваться, постоянно узнавать что-то новое и прокачивать свои знания. Может

показаться, что наша работа однообразна – бесконечные подсчёты, как в бухгалтерии. На самом деле каждый объект, для которого производим сметный расчёт, имеет свои особенности и каждый по-своему уникален.

От укрепления фундамента до строительства агрегатов – сметчики дают путёвку в жизнь разным проектам.

– Не только оценить строительство или ремонт, но и проверить акт выполненных подрядчиком работ – всё ли сделано качественно и в нужном объёме? Практическая часть – дело рук строителей, документация – наша зона ответственности, – рассказывает коллега. – Если мы находим несоответствия в выполненной работе, документы возвращаем на доработку, а значит и объект, будь то офисный кабинет заводоуправления или бытовка в цеху, будет отремонтирован в лучшем виде.

Алефтина Сагеева рассказала на примере. Недавно в корпусе №101 отремонтировали актовый зал. Когда подрядчик предоставил смету, её тщательно проверили наши сметчики и убедились: стоимость строительных материалов соответствует среднерыночной цене. После завершения ремонта коллеги убедились, выполнены работы качественно, и по пунктам сверяли результат с тем, что изначально требовали от подрядчика.

Сметчику нужно хорошо ориентироваться в ценах на различные виды строительных работ и инструменты, грамотно оценивать труд подрядчиков и оформлять документы на оплату их труда – только с таким багажом знаний он может быть компетентным.

– Внимательность и усидчивость – бесценные в нашем деле качества, – говорит Алефтина Сагеева, – а когда к ним прибавляется опыт и энтузиазм, сотрудник становится профессионалом.



Свою работу Алефтина Сагеева любит за чёткость процессов и наглядный результат – ни одна стройка или ремонт на заводе не обходятся без сметчиков

Депремирование – кого, за что и на сколько

На размер квартальной премии влияют эффективность труда сотрудников и выполнение требований личной и производственной безопасности. Давайте разберемся, когда могут применить коэффициент депремирования, и как он влияет на размер «кварталки». Помогут нам в этом специалисты службы по управлению персоналом.

Что вообще за коэффициент депремирования, и когда он появился на заводе?

В 2020 году компания пересмотрела систему мотивации для сотрудников, и в качестве условия премирования был введен отсекающий показатель «Количество нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, выявленных надзорными органами».

Зачем он нужен?

Чтобы мотивировать работников Тольяттиазота быть ответственными и активными. То есть сообщать о таких нарушениях, а не закрывать на них глаза. Тогда недочеты можно оперативно устранить и не доводить до предписаний. В ином случае, если количество нарушений, выявленных надзорными органами, превышало максимально допустимое, весь завод рисковал остаться без премии.

Такие правила действуют до сих пор?

В 2021 году по инициативе директора по производству правила несколько смягчились. Точнее, хозрасчетная комиссия (в нее входят руководители предприятия) имеет право вместо отсекающего показателя (если он случился) применить коэффициент депремирования. Это значит, что «кварталка» всех работников не обнуляется, а снижается на определенный процент.

Коэффициент депремирования одинаковый для всех цехов?

Нет, для разных функциональных блоков его рассчитывают по-разному. Для 32 подразделений завода коэффициент депремирования считают индивидуально.

В том числе у производственных цехов?

У цехов производственного блока, отдела производственного контроля и автотранспортного цеха размер коэффициента депремирования зависит:

- от количества нарушений, которые выявили сами цеха;
- от количества нарушений, выявленных надзорными органами;
- от доли нарушений, о которых цехи не сообщили, а внешняя проверка обнаружила.

Какие ещё подразделения рассматривают индивидуально?

Служба организации ремонтов, служба по монтажу, ремонту и сервисному обслуживанию оборудования, служба по метрологическому обеспечению производства и сервису КППИА, строительный блок, блок проектирования и блок технической политики. Их могут депремировать, исходя из тех нарушений и предписаний, которые относятся непосредственно к их компетенции.

Для остальных цехов коэффициент депремирования применяют?

Да. Он является общекорпоративным показателем и рассчитывается как среднеарифметическое значение. Для ремонтных цехов – как среднеарифметическое коэффициентов производственных цехов, которые они обслуживают. Для всех остальных – как общее среднеарифметическое от этих 32 цехов.

А конкретнее?

Например, в течение квартала два из 32 подразделений попали под коэффициент депремирования 50%. Одному из ремонтных цехов не повезло – он обслуживает оба «проштрафившихся» цеха, и только их. Тогда его коэффициент депремирования тоже будет 50% ((50% + 50%)/2). Другой ремонтный цех обслуживает оба эти цеха и еще три других. Тогда его «кварталка» сократится на 20% ((50% + 50% + 0% + 0% + 0%)/5). У остальных подразделений коэффициент депремирования за этот квартал будет 3% ((50% + 50%)/32).

Как заявил глава Минприроды России Александр Козлов, в стране выбрали главные направления для «генеральной экологической уборки». На мероприятия для ликвидации накопленного вреда природе до 2024 года федеральный бюджет направит 17 млрд рублей, в том числе ликвидируют 500 скважин, поднимут 79 затонувших судов, создадут реестр свалок и заброшенных предприятий.



ПРЕСС-ТУР

Пахнет... чистой водой

Ольга Тебенкова

Биологические очистные сооружения Тольяттиазота приняли гостей из городских и региональных СМИ. Экскурсию для журналистов провели директор по технической политике Виктор Казачков и начальник цеха №15 Марина Шепилова. Они показали, как происходит очистка воды и заводских стоков.

Пресс-тур начался с восхождения на «горку» – к расположенным на возвышенности аэротенкам. Марина Георгиевна назвала их «сердцем очистных сооружений»:

– В них поступает предварительно подготовленная вода: стоки с завода и из городской канализации смешивают, избавляют от крупного мусора в решетках-дробилках, песколовках, первичных отстойниках. В аэротенках вода контактирует с активным илом – колонией микроорганизмов, которые используют растворенные в ней загрязняющие вещества для своей жизнедеятельности.

Проце говоря – поедают их. «Вы с этим илом обращаетесь, как с ребёнком», – заметили журналисты, узнав о правилах содержания ила. Еще до того, как заводские стоки поступают на очистные, их анализируют и подготавливают, обеспечивая необходимый состав и концентрации веществ. Вода с завода приходит сюда подогретой – живые организмы, составляющие активный ил, питаются и размножаются в теплой среде. Излишки ила убирают, чтобы не было «перенаселения». И конечно же, иловой колонии нужно дышать – в аэро-

тенки всё время подают кислород.

Кстати, об удаленных из аэротенков излишках ила: вместе с осадками из отстойников их обезвоживают с помощью центрифуг и, пока не достигнут нужной влажности, выдерживают на иловых полях. Пригодный для вывоза осадок используют, восстанавливая лесные земли после пожаров.

Со стороны вода в аэротенке выглядит, как бурная бурлящая масса. И главный вопрос: чем пахнут очистные? А ничем. «Запах нет», – отметили гости, стоя рядом.

Вода всё время движется по коридорам аэротенков. Время контакта одной порции воды с илом – примерно 15 часов, затем она поступает во вторичные отстойники – большие бассейны, где очищенную прозрачную воду отделяют от ила. Участки очистных сооружений расположены на разных уровнях. Всё спроектировано так, чтобы использовать поэтапное снижение ландшафта в работе очистных сооружений – поток из аэротенков спускается во вторичные отстойники самотёком.

Вода тут уже достаточно чистая, чтобы в ней жили дафнии – крошечные рачки, очень чувствительные к загрязнению. По словам Марины Шепиловой, они здесь не единственные «поселенцы» – во время реконструкции, когда отстойник пустовал, на дне водосборного лотка нашли ракушки.

После вторичных отстойников вода поступает на фильтры и проходит сквозь слой кварцевого песка и щебня, чтобы стать кристально прозрачной.



Последняя стадия – обеззараживание ультрафиолетом. Эффективный, простой и безопасный способ избавить воду от патогенных микроорганизмов, бактерий и вирусов.

– Мне доводилось бывать на разных очистных сооружениях нашего региона, и где-то для этих целей до сих пор используют хлор, – поделился журналист регионального канала «Губерния» Сергей. – А здесь применяют современный подход, более деликатный для природы.

На всех этапах технологического процесса стоки анализируют – всё по графику аналитического контроля. Перед тем как сбросить воду в Волгу, проводят заключительный контроль – определяют, соответствует ли она нормативам.

– Очистные сооружения построили в одно время с самим заводом, и это знак того, что предприятие думает об экологии, – говорит директор по технической политике Виктор Казачков. – В прошлом году на очистных провели модернизацию: установили илоскребы и новые центрифуги, провели реконструкцию аэротенков, закупили необходимые материалы для обновления кварцевых фильтров.

Очистные сооружения Тольяттиазота принимают не только заводские стоки, но и бытовые из Комсомольского района и прилегающих посёлков. По ряду показателей выходящая с очистных вода чище, чем та, что течет из-под крана в наших домах. Для примера: норматив по содержа-

нию меди в питьевой воде – 1 мг/л, а в стоках – 0,005 мг/л, то есть в двести раз меньше.

– Видно, что здесь работают профессионалы – вода действительно чистая, – отметил журналист «ВАЗ-ТВ» Василий. – В сравнении с другими очистными сооружениями города тоазовские считаются небольшими, но когда видишь своими глазами – чувствуешь масштаб.

КСТАТИ

Благодаря модернизации очистных сооружений с 2015 года ТОАЗ сократил сброс сточных вод на 1,3% – с 20 754 тыс м³ до 20 480 тыс м³.

ЭКОЛОГИЯ ПЛЮС ЭКОНОМИКА

Разделяй и зарабатывай

Юрий Николаев

Тольяттиазот организует раздельное хранение отходов – макулатуры, металлолома и дерева. Газета узнала, какую пользу компании принесет это решение.

Администрация Тольяттиазота издала приказ об организации раздельного накопления отходов, которые относятся к неопасному классу. Речь идет о макулатуре (бумага, картон), деревянных отходах и металлоломе. Документ опирается на федеральный закон «Об отходах производства и потребления», который определяет, как нужно обращаться с отходами производства и потребления, чтобы предотвратить вредное воздействие на здоровье человека и окружающую среду.

Мировой опыт раздельного сбора мусора показывает, что это полезно как экологически, и экономически. Лучший пример – собственный, так что давайте

обратимся к Тольяттиазоту. Сейчас за каждую тонну неопасных отходов производства, которые отправляются на полигон под Самару, наше предприятие платит 1000 рублей. Это экологические платежи и транспортные расходы, уточнил Пётр Костров, главный специалист по охране труда и охране окружающей среды.

Администрация справедливо решила, что вместо трат на макулатуре, металлоломе и деревянных отходах лучше зарабатывать.

Сбор металлолома на ТОАЗе хорошо отлажен. Например, при капитальном ремонте сразу определяют временное место для хранения, откуда металл потом увезут и сдадут на переработку. Со сбором макулатуры процесс налажен в заводоуправлении и в некоторых «бумажных» отделах в других корпусах. Отдельно картон складирует предприятие общественного питания. Теперь так же будет и в других подразделениях, а за то, чтобы бумага не попадала в общее мусорное ведро, отвечают начальники цехов и отделов.

– Накопилась в цехе макулатура – делаете заявку в отдел комплексного обслуживания. К вам приезжает машина, забирает бумажные отходы и отвозит в место общего хранения, – рассказывает, как действовать, Пётр Леонидович. – Как только достигаем нужного объема, наша макулатура отправляется на переработку, а Тольяттиазот получает за это финансовую компенсацию.

Пока в новинку на заводе – сортировка и хранение дерева. А объемы таких отходов на ТОАЗе солидные: большое количество оборудования приходит на площадку завода в деревянной упаковке и в поддонах. Костров уверен, что сложностей с хранением быть не должно. Специалисты его подразделения определяют объемы и передадут информацию в управление закупок, чтобы те нашли и заключили договор с профильным предприятием для переработки деревянных отходов. Главная задача сейчас – найти и обустроить площадки хранения отходов.



– Промплощадка ТОАЗа компактна, подходящее место найти не так просто, – замечает Пётр Костров. – Радует, что активно освобождаются территории, на которых хранят оборудование для третьего агрегата карбамида. Там уже есть ограждения, площадка отсыпана щебнем. Останется только забетонировать,

и можно организовать хранение – и дерева, и металлолома.

Главный специалист по охране труда и охране окружающей среды сообщил, что речь идёт о старте большой программы по раздельному сбору отходов на технологической площадке. На очереди – бетоном и строительными отходами.



С экзаменов по химии, географии и литературе стартовал основной период ЕГЭ. Первые испытания прошли 184 тысяч выпускников, сообщили в Рособрнадзоре. Химию будут сдавать 104 тысячи участников, географию – 20 тысяч, по литературе – 60 тысяч выпускников. Работы будут проверять 38 тысяч учителей, о результатах экзаменов известят не позже 17 июня.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Первый раз – выпускной класс



Ольга Тебенкова

Во всех школах отгремел последний звонок. Вот и ученики инженерно-технических классов, которые курирует Тольяттиазот, готовятся сделать шаг навстречу взрослой жизни.

Бизнес развивают люди, и, реализуя масштабную программу инвестиций, ТОАЗ заинтересован в качественном кадровом резерве. Два года назад по инициативе завода в школах №№ 41 и 35 открылись инженерно-технические классы. Их ученики глубоко изучали предметы естественно-научного цикла, бывали на экскурсии на заводе, встречались с его специалистами. Тольяттиазот заботился, чтобы классы были укомплектованы оборудованием. И вот настал новый этап проекта: его первые участники готовы к ЕГЭ и выпуску из школы.

Корреспонденты «Волжского химика» побывали на торжественной линейке в школе №41. С выпуском ребят поздравила заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко:

– Хотелось бы пожелать вам найти себя. Какую бы профессию вы ни выбрали, главное, чтобы она вас радовала, а учёба в институте приносила удовольствие. Надеемся, что вы вернётесь в Тольятти и будете трудиться на благо нашего города.

Ученики инженерно-технического 11В класса поблагодарили Тольяттиазот за его роль на пути к будущей профессии.

– Инженерно-технические классы стали хорошим подспорьем для тех, кто решил в будущем выбрать инженерную специальность, – отметил директор школы №41, учитель химии Олег Давыдов. – Два года сложились нелегко из-за дистанта, но ребята освоили программу в полном объеме.



КОМПЕТЕНТНО

Инженерно-технические классы – это проект будущего. Работа компании на перспективу окупится, уверен заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по управлению персоналом Сергей Гулькин:

– На предприятиях химической отрасли процесс обновления персонала идёт довольно медленно, средний стаж работы на ТОАЗе – около одиннадцати лет. Сейчас остро стоит вопрос сбалансированной замены сотрудников старшего возраста, выходящих на пенсию, передачи их опыта и знаний молодым специалистам. Мы ожидаем первой отдачи от инженерно-технических классов через пять-шесть лет, когда их выпускники, окончив школу и выбравший вуз, придут на Тольяттиазот хорошо подготовленными специалистами.

Из-за пандемии школьники почти год провели на удалённом обучении, но это их только закалило, привило дисциплинированность и чувство личной ответственности. И, конечно, чувства юмора они не потеряли: в качестве одного из номеров на линейке разыграли забавные ситуации из жизни учителей, учеников и их родителей на самоизоляции.

Для торжества в честь последнего звонка в 41-ой подготовили большую программу, где песни и танцы перемежались поздравительными словами и награждением. Отдельно отметили тех, кто окончил 11 класс на все пятёрки. Среди отличников – ученики инженерно-технического класса Дмитрий Матвеев и Анна Леверкина.

– В инженерно-технические классы стоит идти тем, кого интересует наука и кто хочет связать свою жизнь с инженерной специальностью, – считает Анна. – Уже после девятого класса нужно сделать выбор, идти ли в инженерно-технические классы, чтобы получить глубокие знания по предметам.

Она уверена в том, что весь их класс успешно сдаст экзамены, и все поступят, куда планируют. Сама девушка хочет учиться на направлении «Техносферная безопасность».

На празднике подвели итоги конкурса «Самый лучший ученик»: статуэтками и грамотами наградили четырёх ребят, которые стали многократными победителями предметных олимпиад. В их числе – ученик инженерно-технических классов Дмитрий Матвеев.

– Я шёл к своей цели, поэтому учёба давалась мне легко. Инженерно-технический класс хорош тем, что у нас было больше часов именно по тем предметам, которые нам пригодятся в будущем. Учителя нас поддерживали, направляли на олимпиады, конкурсы и конференции, – рассказал он.

Под конец церемонии 11В класс закружился в последнем школьном вальсе. Трогательный момент прощания – песня, которую для своих учеников исполнил директор школы. И затем, с надеждой на светлое будущее, школьники выпустили белых голубей и разноцветные шарики в небо.

Это первые выпускники инженерно-технических классов, но будут и ещё: проект, созданный по инициативе Тольяттиазота, продолжается.

– Сейчас мы ведём набор на следующий год и надеемся, что сможем реализовать всё запланированное, – говорит директор школы. – Теперь у нас больше опыта, и мы понимаем, как лучше взаимодействовать с учениками.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Ресурс прочных знаний

Хорошая подготовка в школе даст выпускникам дополнительную энергию и уверенность в своих силах, считает директор школы №41, учитель химии Олег Давыдов:

– Инженерные классы предполагают движение школьников по траектории «школа – вуз – химическое предприятие». В 2015 году, когда проект только обсуждался, в Самарской области крайне остро стоял вопрос об оттоке талантливой и образованной молодёжи в другие регионы. Мы, учителя, готовили ребят, они занимали призовые места в конкурсах, на олимпиадах и... уезжали в Москву, Санкт-Петербург, Казань. В то же время проблемой была озабочена администрация химической компании «Тольяттиазот». В краткосрочной перспективе ей требовалась достойная кадровая смена, способная участвовать в сложных проектах и решать нестандартные задачи. На стыке общих интересов системы образования и большого бизнеса возникло сотрудничество.

Мы начинали с погружения школьников в мир большой индустрии: устраивали интеллектуальные игры, химические квесты, тематические олимпиады. На следующем этапе запустили цикл исследовательских работ для школьников на базе Тольяттинского госуниверситета: завод предлагал научные темы, имеющие практическое значение для производства, и с их результатами наши ребята побеждали на конкурсах в городе, на уровне региона, страны, и даже была победа международного ранга. Это было интересно, увлекало детей и педагогов.

Мы проводили информационные встречи, при помощи завода устраивали экскурсию на его площадку и два года назад осознали: мы в самом деле мотивируем детей изучать естественные науки, нашли действенные механизмы и получили результат. Мы доработали концепцию и, чтобы не растить специалистов для других регионов, поставили целью закрепить талантливых детей в нашем городе. Инициативу создать инженерно-технические классы проявил Тольяттиазот. Для завода важны два направления в обучении. Это физика, математика и информатика, а также физика и химия.

Чем отличаются уроки в инженерно-технических классах? Во-первых, химикам нужен набор глубоких знаний сразу по трём предметам – химия, физика и математика. Во-вторых, мы даём элективные курсы, которые являются дополнительным ресурсом для изучения этих дисциплин. Следующий момент – мы предлагаем школьникам исследовательскую деятельность, а Тольяттиазот организует экскурсии. Очень интересно, познавательно, ребята охотно знакомятся с объектами, видя завод не далеко, на иллюстрации в интернете, а изнутри. Так проще понять, стоит ли выбирать профессию в этом направлении.

Помимо всего, инженерные классы отличает огромное количество приглашённых специалистов из разных сфер, которые проводят лекции, мастер-классы, конкурсы, викторины.

Мы надеемся, что этот проект станет тем позитивным ресурсом, который поможет старшеклассникам увидеть карьерные перспективы в родном городе, а Тольяттиазоту – создать качественный кадровый резерв.

Тольяттинский лицей №57 вошёл в топ-200 школ, которые готовят абитуриентов для 37 лучших технических вузов РФ. Список самых результативных школ, в которых учат будущих студентов естественно-математического и инженерно-технического профилей, впервые подготовило агентство RAEX. Первое место в рейтинге заняла Бауманская инженерная школа № 1580, тольяттинский лицей – на 128 месте.



ЧЕСТВУЕМ ЛУЧШИХ

За заслуги в химии



Ольга Петрова

120 работников Тольяттиазота побывали на торжестве, посвящённом Дню работников химической промышленности. Во дворце культуры, искусства и творчества собрались сотрудники крупных предприятий города и области. От имени главы региона химиков поздравил председатель правительства Самарской области Виктор Кудряшов.

Праздничная атмосфера окутывала с порога. В фойе дворца культуры виновников торжества ждали фуршет и фотозона, в зале – чествование.

Чаще всего Самарскую область называют «космической» столицей России. Столь же справедливо считать регион стратегически важным для страны центром химической промышленности: в отрасли трудятся более 20 тысяч человек, и спрос на специалистов в области химических технологий и синтеза новых веществ, которых выпускают Самарский государствен-

ный технический университет и Тольяттинский государственный университет, ежегодно растёт.

Свою стабильность областной химпром продемонстрировал в прошлом году, когда пандемия ударила по экономике, и предприятия смогли быстро перестроиться на новый формат работы. Об этом говорил в видеообращении к химикам губернатор Самарской области Дмитрий Азаров.

– В прошлом году, несмотря на трудности, вы в кратчайшие сроки мобилизовали производство, подстроились под ковидные реалии, обеспечили реализацию национальных проектов и экономическую стабильность губернии. Искренне вас за это благодарю. Особо признателен за ваш ответственный подход к выполнению экологических обязательств, системную работу для снижения негативного воздействия на окружающую среду. От всей души желаю вам новых трудовых успехов, производственных рекордов, счастья и здоровья, – подчеркнул Дмитрий Азаров.

Церемонии награждения лучших работников химпрома Тольятти провел первый вице-губернатор – Виктор Кудряшов. Председатель правительства



Самарской области сообщил, что химические предприятия области – в числе крупнейших налогоплательщиков, благодаря им в 2020 году поступило более 10 млрд рублей.

– День химика – отчасти мой личный праздник, потому что значительная часть моей трудовой биографии была посвящена работе на предприятиях химии и нефтехимии. Я не понаслышке знаю, какое сложное химическое производство, какого уровня знаний, опыта и ответственности эта сфера требует от каждого работника. Уверен, что люди, которые находятся сегодня в этом зале и работают на производствах, обладают этими качествами. Благодаря труду слесарей, аппаратчиков, метрологов, водителей, инженеров, представителей многих других профессий химический комплекс Самарской области является основой, фундаментом развития региона. Особенно благодарю руководителей предприятий, которые в прошлом непростом году ответственно отнеслись к решению

производственных вопросов и обеспечили выполнение всех социальных обязательств перед коллективами, – отметил Виктор Владиславович.

Кульминацией областного дня химика стало торжественное чествование химиков, среди которых был и сотрудник Тольяттиазота. Оператор ДПУ цеха №03А Валерий Николаев получил почетное звание «Заслуженный работник химической промышленности Самарской области». Стаж Валерия Вениаминовича на Тольяттиазоте – 33 года, а химия в его семье появилась еще раньше: мама работала в заводской котельной.

– Ни разу не пожалел о том, что работаю на химическом производстве. Всегда нравилась социальная защищенность, а в 90-е годы особенно почувствовал, как важно иметь твердую почву под ногами – Тольяттиазот ее дал. Конечно, приятно, что меня отметили на таком высоком уровне. Рад, что нашел свое место в жизни, чего и всем желаю, – сказал Валерий Николаев.

Глава администрации Тольятти Николай Ренц отметил, что День химика – особенный для Тольятти. Все самое серьезное в развитии города после строительства Волжской ГЭС начиналось именно с химии. И многие люди, приехавшие в Тольятти и сделавшие его своей родиной, – те, кто строил химические предприятия и работает на них. Николай Ренц поблагодарил химиков за помощь в период пандемии, назвав их действия важными, своевременными и жизненноспасающими:

– Многое в стране изменилось, но химические предприятия живут, работают и процветают. Я знаю, как много делают предприятия вместе с коллективами, чтобы минимизировать воздействие на природу. В этом отношении мы – одни из лидеров в России. Желаю всем крепкого здоровья и спокойного производства.

Завершился праздничный вечер концертом группы «Рефлекс», ее солистка – Ирина Нельсон – исполнила для химиков свои самые известные песни.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Виктор Кудряшов, председатель правительства Самарской области:

– Химики создают мощный фундамент для развития региональной экономики. Сегодня химия и нефтехимия – инновационные предприятия, несмотря на кризис экономики в прошлом году, объем их инвестиций в областной бюджет увеличился на четверть, и это придает уверенности в создании новых рабочих мест и внедрении новых технологий. Продукция наших химических предприятий всегда конкурентоспособна на мировом рынке, а это значит, что работникам будут чувствовать финансовую стабильность.

Виктор Казачков, депутат городской думы:

– Самарская губерния – регион большой химии. В Тольятти работают заводы по производству минудобрений, в Самаре – нефтеперерабатывающие комплексы. Тольяттиазот известен как одно из самых крупных предприятий не только в области, но и в России. Нашего награжденного коллегу Валерия Николаева я хорошо знаю. Практически одновременно мы с ним пришли работать на третий агрегат аммиака, он – после окончания Казанского химико-технологического института. Рад, что Валерий Николаев получил заслуженную награду. Поздравляю всех коллег с Днем химика и желаю здоровья, удачи и благополучия нашим компаниям.



10



Яндекс позволил пользователям удалять свои данные. В личном кабинете «Яндекс ID» появился инструмент, позволяющий пользователям запросить архив с информацией, которую накопили о них сервисы компании, и удалить эти данные. Например, историю запросов к Алисе, просмотров страниц в Дзене или сведения о посещённых местах. До конца года в список войдут все основные сервисы компании.

Волжский
ХИМИК

11 июня 2021 года | 11 (1883)

ПРАЗДНИК

Завод – моя жизнь, а смена – вторая семья



(Окончание. Начало на с. 1).

Было сделано всё, чтобы люди труда получили свои заслуженные награды. Коллеги из блока по связям с общественностью рассказали нам по секрету, что министерские знаки и грамоты прибыли из Москвы буквально за час до начала торжества.

Встретиться перед началом официальной части гости праздника могли за фуршетными столами, а мы улучшили возможность пообщаться с коллегами. Наши награжденные – подлинные профессионалы, но совсем не привыкли к публичности. Общаясь с журналистами, волновались. Переживали, что не смогут передать всю глубину чувств к родному заводу и коллегам, которые за долгие годы стали для них второй семьей.

Татьяна Репина, старший аппаратчик из цеха химводоочистки (№12) стала заслуженным работником ПАО «ТОАЗ». Она называет свой цех «самым-самым» как в работе, так и в общественной жизни завода:

– Судьбу с заводом связала в 1981 году. Это моя жизнь, а смена – вторая семья. Молодежь к нам приходит прекрасная. Многих я стажировала, а сейчас сама учусь у них. Горжусь, когда они растут как профессионалы, делают шаги по карьерной лестнице. Молодежь призываю учиться и хорошо работать. Мне вручают не первую награду, но всё равно

очень волнительно. Родному заводу желаю стабильности и процветания, а коллегам моим – здоровья и благополучия.

Знака «Почетный химик» министерства промышленности и торговли Российской Федерации удостоилась старший мастер смены из цеха электроснабжения (№18) Лариса Недоступ.

– Электроснабжение – это основная жилка завода. Люблю свою профессию, она очень творческая и интересная, – признается Лариса Михайловна. – Люблю свой завод, своих коллег, и о другом даже не мыслила. Всю жизнь работаю в смену, поэтому вспоминается забавный стишок: «Я люблю свою работу, я приду сюда в субботу и, конечно, в воскресенье. Здесь я встречу день рождения, Новый год, 8 Марта...» Сказать, что я рада награде, значит не сказать ничего. Наш цех – рабочая элита. Электрики – умные ребята, некоторые просто талантливые. У нас, кстати, почти все работники с высшим образованием. В нашей профессии нужно обладать смекалкой, хорошо ориентироваться, быстро соображать, быть гибким и мобильным. Радует, что молодежь к нам попадает хорошая. Например, один из бывших учеников сейчас уже мой начальник. Дорогие мои коллеги, дорогие мои химики, поздравляю вас с замечательным праздником – Днём химика. Желаю вам всего, что можно пожелать себе и близким людям. Я вас всех люблю!

Посылка за час

Почта России и Яндекс запускают экспресс-доставку посылок за 60 минут, а в почтовых отделениях откроют примерочные для покупателей одежды на Яндекс.Маркете. Чтобы быстро получить посылку из отделения связи, пользователю потребуется выбрать опцию «Заказать экспресс-доставку» в приложении или на сайте Почты России. В течение часа курьер доставит заказ.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Удачи в делах и спокойной работы



Традиционно завод и заводчан лично поздравляют руководители компании и гости нашего праздника. День химика в ДК Тольяттиазота посетили представители областных министерств, губернской и городской дум, а также администрации города.



Пётр Орджоникидзе, председатель совета директоров Тольяттиазота:
– Тольяттиазот занимает лидирующие позиции как на российском, так и на мировом рынке минеральных удобрений. Достигать таких высот помогает профессиональный коллектив, правильная стратегия и стремление к развитию и повышению эффективности.

Большое значение мы придаём формированию кадров. Люди – это всё. Успехи предприятия – это, в первую очередь, результат трудового коллектива. Он у нас замечательный! Будем и дальше развиваться в этом направлении, держать в фокусе внимания кадровые вопросы.

Работникам Тольяттиазота желаю успехов, сохранения и укрепления наших лидирующих позиций. Будем передавать наш замечательный опыт следующим поколениям тоазовцев.



Дмитрий Межеедов, генеральный директор:
– На сегодня ТОАЗ успешно решает все задачи, поставленные перед ним. Да, сложностей много. Помогает сплочённость коллектива и позиция компании – решать социальные вопросы заводчан, заботиться о здоровье трудового коллектива. Показательно, что мы успешно прошли самые сложные периоды пандемии – она фактически не повлияла на производственные результаты.

У нас амбициозные цели, прописанные в стратегии до 2025 года, – войти в пятерку лидеров химической промышленности России. Благодарю трудовой коллектив за профессиональную и самоотверженную работу, которую вижу каждый день. Такое отношение к труду позволяет ставить всё новые рекорды. Уверен, что все задачи нам по плечу. Поздравляю всех тоазовцев с профессиональным праздником, желаю благополучия, здоровья, счастья и успехов.



Николай Неплюев, член совета директоров Тольяттиазота:
– Мне сегодня выпала большая честь – отметить День химика и поздравить заводчан с достижениями. По профессии я финансист, но уже долгое время нахожусь в коллективе Тольяттиазота рядом с химиками-профессионалами, поэтому считаю, что сегодня и мой праздник. Передаю самые тёплые поздравления коллегам-тоазовцам. Желаю как можно больше здоровья и семейного счастья – в них залог успеха и новых достижений.



Николай Неплюев, член совета директоров Тольяттиазота:
– Мне сегодня выпала большая честь – отметить День химика и поздравить заводчан с достижениями. По профессии я финансист, но уже долгое время нахожусь в коллективе Тольяттиазота рядом с химиками-профессионалами, поэтому считаю, что сегодня и мой праздник. Передаю самые тёплые поздравления коллегам-тоазовцам. Желаю как можно больше здоровья и семейного счастья – в них залог успеха и новых достижений.

Виктор Казачков, депутат городской думы Тольятти, директор по технической политике:

– Сегодня на празднике обратил внимание, какая солидная цифра звучит в поздравлениях – 183 человека получили награды. У нас есть работники-лидеры, которые находятся на передовых рубежах производства, и по традиции в преддверии Дня химика мы отмечаем самых достойных. Приятно, что делаем это, как всегда, в стенах родного ДК. Жизнь так сложилась, что без химии не обойтись ни в одной сфере. Химики представляют ключевую отрасль промышленности в России, и мы, ТОАЗ, делаем всё, чтобы был прекрасный урожай, красивая одежда, бытовая химия на любой случай жизни. Чтобы как можно больше продуктов нашего производства попало на российский и внешний рынок, Тольяттиазот активно занимается техническим перевооружением завода.

Поздравляю всех химиков нашей великой страны и трудовой коллектив ТОАЗа! Желаю здоровья, благ и безаварийной работы!

Николай Ренц, глава городского округа Тольятти:

– ТОАЗ появился в Тольятти неспроста. Здесь уже были успешные химические предприятия, кадры и мощная строительная база. На старте истории завода правительство Советского Союза только начинало активную работу с зарубежными инвесторами. И после АвтоВАЗа следующий подобный крупный проект был как раз Тольяттиазот, построенный по иностранным технологиям.

Сегодня мы с вами находимся в прекрасном дворце культуры, а вспомните замечательный санаторий «Надежда»! У ТОАЗа заложены основы правильного подхода администрации предприятия к трудовому коллективу. Это было положено ещё Владимиром Махлаем, почетным гражданином Тольятти. Многие в городе появляются благодаря ему. В самом названии предприятия есть «Тольятти», а рабочий коллектив ТОАЗа мы воспринимаем как достойных граждан города. Всегда менеджмент завода относился к проблемам города и горожан в лице своих работников и членов их семей по-отечески. Для вашего предприятия репутация в социальной сфере очень важна. Во многих ситуациях Тольяттиазот можно ставить в пример.

Искренне желаю тоазовцам долгой и здоровой жизни, улыбок и настроения в семьях, уверенности в том, что и завтра всё будет хорошо.

Артём Анисимов, глава Комсомольского района Тольятти:

– Роль Тольяттиазота сложно переоценить, потому что это градообразующее предприятие для Комсомольского района. Это главный социальный партнёр. Это

команда, которая всегда помогает, всегда рядом и участвует в развитии нашего района и города в целом. Выражаю признательность всем работникам Тольяттиазота, поздравляю с профессиональным праздником и желаю гармонии и счастья, достатка и успехов во всех начинаниях.

Владимир Пугаченко, руководитель управления химической промышленности министерства промышленности и торговли Самарской области:

– Один из знаменитых ученых сказал: химия – это жизнь, а жизнь – это химия. Согласен с мнением, что химическая промышленность – локомотив Самарской области, а Тольяттиазот – признанный лидер химической промышленности мирового масштаба и основа всей промышленности Самарского региона. По итогам сложного, для многих кризисного 2020 года, ТОАЗ достиг рекордных значений в производстве. Молодцы!

Поздравляю работников Тольяттиазота! Желаю счастья, здоровья вам и вашим близким! Удачи в делах и начинаниях! И спокойной работы.

Владимир Дуцев, депутат Самарской губернской думы:

– Дорогие друзья, работники Тольяттиазота, сердечно поздравляю вас с Днём химика. Желаю крепкого здоровья и хорошего настроения! Сегодня наш город можно по праву назвать столицей большой химии. Развитие этой отрасли идет бурными темпами. ТОАЗ у нас флагман, он входит в пятерку крупнейших налогоплательщиков Самарской области.

Андрей Иванов, депутат городской думы Тольятти, генеральный директор Трансаммиака:

– Химия присутствует в нашей жизни везде, а Тольяттиазот – флагман в России. Вы производите продукты, которые нужны миру. Чтобы выпускать минеральные удобрения, мало хотеть этого. Нужны высокие знания, опыт и большая мера ответственности перед людьми и окружающей средой, ведь мы работаем на опасных производственных объектах. Коллегам желаю безопасной работы и здоровья, а Тольяттиазоту – процветания! С Днём химика!

Вячеслав Финагин, председатель Росхимпрофсоюза Самарской области:

– Рад поздравить всех коллег-химиков с профессиональным праздником. Пожелать здоровья, безопасных условий труда и достойной заработной платы. И помнить, что химики – это не только профессионалы, но и творческие и позитивные люди.



Институт русского языка имени Пушкина выяснил, где больше всего заимствований. Неожиданно оказалось: в образовании – менторство, коуч, тренинг. На втором месте – сфера товаров и услуг: аутлеты, бонусы, барбершопы. За ним – общество в целом с хейтерами, тиктокерами, инфлуэнсерами, комьюнити и эйджизмом и сфера информационных технологий: апгрейд, интерфейс, копипаст.

АЗОТРЕММАШУ – 45 ЛЕТ

История в металле



Юрий Николаев

Торжества по случаю 45-летия Азотреммаша состоялись в мраморном зале дворца культуры «Тольяттиазот». Машиностроителей поздравили с праздником партнёры – руководители Тольяттиазота, Трансаммиака, Куйбышевазота.

Праздник начался с награждения лучших работников. Азотреммашевцы получили награды от министерства промышленности и торговли Самарской области, благодарности Самарской губернской думы, знаки ЦК Росхимпрофсоюза.

Машиностроителей поздравили с праздником партнёры-химики. Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Дмитрий Межеедов поблагодарил коллег за качественное выполнение заказов – изготовление и ремонт оборудования – для ТООЗа, что позволяет показывать высокие производственные результаты.

– Совет директоров корпорации «Тольяттиазот» разрабатывает стратегию развития Азотреммаша на ближайшие пять лет, – уточнил Дмитрий Евгеньевич. – Планируем увеличить объемы производства, модернизировать оборудование. Впереди серьезные задачи, которые потребуют еще большей вовлеченности и результативности. У Азотреммаша большое будущее!

Руководитель управляемого актива Азотреммаш Сергей

Журавлев уверен, что потенциал предприятия будет востребован:

– Мы уже 45 лет успешно работаем на импортозамещение для отечественных компаний. Поздравляю ветеранов, которые своим самоотверженным трудом обеспечивали успехи Азотреммаша. Поздравляю коллектив, который работает на перспективу и развитие компании. Благодаря руководству Тольяттиазота за поддержку и веру в наш успех.

Коллег позддравил депутат городской думы, генеральный директор Трансаммиака Андрей Иванов.

– Наши компании связывают взаимоотношения практически столько, сколько они существуют, – подчеркнул Андрей Владимирович. – Помню, какие срочные и важные заказы выполнял для нас Азотреммаш. Ваш коллектив настолько нарастил опыт и умение, что вам можно полностью доверять и быть уверенным в качественном выполнении заказа. Большая химия без машиностроителей не возможна. Нам повезло, что мы есть друг у друга.

Александр Нуждин, главный механик Куйбышевазота, торжественно вручил руководству юбиляра картину и объяснил, что подарок со смыслом:

– Для Куйбышевазота наш партнёр – завод «Азотреммаш» – ассоциируется с искусством! Искусством, которое вы творите в металле. Поэтому мы решили подарить вам произведение живописи.



Машиностроение как искусство

Юрий Николаев

Машиностроение – сложная отрасль, и задерживаются в профессии особенные люди. Благодаря своим кадрам Азотреммаш пятые десятилетие удерживает лидирующие позиции в машиностроительной отрасли России. Расскажем о людях, которые куют успех Азотреммаша. Героями нашей публикации станут шесть работников, которые олицетворяют собой прошлое, настоящее и будущее предприятия.

«Мне нужны масштаб и движение»

Котельщик из цеха энергетического теплообменного и нестандартного оборудования (ЭТиНО) Владимир Терёхин с энтузиазмом встретил нашего фотографа. Оказывается, он сам увлекается фотографией:

– Больше портретные фото делаю. Купил недорогую камеру и объектив от советского фотоаппарата, учусь.

В феврале 2021 года исполнилось десять лет, как Владимир работает на Азотреммаше. Хотя учился по другой специальности – «вычислительные машины». Как оказался здесь? Владимир представляет трудовую династию. В свое время мама, которая работала в токарно-фрезеровочном цеху, посоветовала устроиться сюда. В механосборочном цехе продолжает трудиться отчим.

Предприятие переживало разные времена. Терёхин честно признается: несколько раз подумывал сменить место работы. Останавливала мама. Советовала всё хорошо взвесить. Говорит, что немалую роль в решении остаться сыграл коллектив.

– Должно быть так: как человек относится к тебе, так и ты к нему, – уверен Владимир Терёхин. – Я нахожу общий язык и с начальством, и с ребятами, с которыми работаю. Если не ладит, то и работы не будет толковой, и ходить туда будешь через не хочу.

О профессиональных вызовах говорит, что свое ремесло освоил, но всё время в тонусе.

– Когда возвращаешься к работе, которой давно не занимался, приходится недельку «поддумывать». Это как велосипед – ездить не разучишься, но спустя время сразу уверенно не поедешь, – объясняет Владимир. – Не ошибается тот, кто ничего не делает. Случилось, что ошибся, – не ищи виноватых, а бери ответственность на себя и переделай хорошо. За разнообразие и люблю свое дело. Пробовал работать за станком – не моё. Мне нужно движение и масштаб. Есть еще смежные профессии, которые планирую освоить.

Пока самое запоминающееся впечатление за период работы

на Азотреммаше – это производство вертикальных колонн тонн для ТОАЗа лет семь назад. Когда их вывозили из цеха через имеющиеся пролеты – это был мастер-класс местных крановых. Все собрались посмотреть, как филигранно ребята справились с задачей.

Профессионал родился вместе с заводом

Электросварщик инструментальной службы Александр Шаров не просто работает на Азотреммаше с основания – он своими руками строил предприятие.

В сентябре 2021 года будет 45 лет, как Александр Алексеевич на АРМ. Вчерашний студент из Новокуйбышевска услышал про завод, который строили по американской технологии.

– Приехал устраиваться на ТОАЗ, но меня не взяли. Требовались опытные сварщики. Зато предложили пойти на строящийся завод «Азотзапчасть». Здесь были голые стены и крыша. Только станки полгода разгружали, – рассказывает он. – Первое время приходилось разводить костры прямо в корпусах, чтобы согреться.

Оказалось, что даже металлический остов мастерской, где мы общались с Шаровым, сварен его руками. Интересуемся, когда произошел профессиональный перелом, когда молодой сварщик стал думать о работе с интересом:

– Годы через три-четыре, когда набираешься опыта. Помню, ребята даже не поверили, что я, сварщик четвертого разряда, сам полностью сварил вакуумную установку. Проверили рентгеном, все швы в порядке. В тот момент понял – гожусь в сварщики.

Александр Алексеевич жалеет, что сейчас к ним перестали привозить молодежь на практику. Секреты профессии передать некому – на своем участке он единственный сварщик.

– За 45 лет, кажется, варил всё, что можно. Я самоконтрольщик («самоконтрольщики» – работники, которые сами, без ОТК, могут закрывать техоперацию, под свою ответственность и гарантию качества) со своим клеймом. Бывает, профессиональным взглядом оцениваю, как работает молодежь. Нормально ребята справляются, – спокоен Шаров. – Сам я на пенсию не собираюсь. А что там делать, на лавочке сидеть?

По душе работа, где есть мысль

Денис Шашкин работает в механосборочном цехе и имеет редкую профессию «металлизатор». Знакомые часто интересуются: чем же таким он занимается на работе? Оказывается, речь идет о пайке и напылении упрочняющих и защитных покрытий. Последнее – это когда специальные порошки напыляют

на поверхности изделий, которые должны быть устойчивы к механическим повреждениям, коррозии. Порошок прилипает к поверхности, его оплавляют горелкой и шлифуют.

Зрелище завораживающее. Работая за станком, Денис управляет огнем, который буквально вырывается и набрасывается на обрабатываемую деталь.

– У нас есть два типа установок: газопламенная и газоплазменная, – объясняет Шашкин. – Сейчас вы видели в работе вторую. Порошок попадает в среду ионизирующих газов, которые образуют плазму, разогревается, разгоняется и налипает на изделие, где уже расплавляется на поверхности. Получается монолитная корка. Честно говоря, напыление со стороны, может, и выглядит завораживающе, но с точки зрения профессионала интереснее пайка. Там больше мысли.

Денис Шашкин оказался верен профессии. Окончив институт по специальности «Пайка-сварка», в 2011 году он устроился на Азотреммаш на участок вакуумной пайки:

– Так совпало, что образцы для моей дипломной работы паяли как раз там, где я сейчас тружусь. Об этом узнал случайно, уже работая на АРМ. Видимо, судьба.

Денис благодарен своему наставнику – Геннадию Дмитриевичу Кузнецову. Свой огромный опыт он старался передать своим подопечным. Денис шесть лет отработал на пайке, тогда ему доверили работы по напылению.

Навсегда запомнил первую самостоятельную работу – пайку лабиринтных уплотнений. Волновался, но справился. Еще один запоминающийся заказ сделал совсем недавно – паянное колесо диаметром около 800 мм. За десять лет работы Шашкину впервые довелось работать с деталью такого размера.

– Я не из тех, кто считает, что нужно в случае сложностей сразу менять работу или уезжать из Тольятти в поисках лучшей жизни. Многие знакомые пожалели из-за своих поспешных решений. Вполне себя вижу на Азотреммаше в будущем, – говорит он.

Повторить шедевр может только художник

Инженер-конструктор Максим Соколов – из числа молодых руководителей. Он начальник конструкторского отдела в специальном конструкторско-технологическом бюро (СКТБ) Азотреммаша.

Наш собеседник дважды вошел в одну реку. Устроившись на АРМ в 2007 году, проработал несколько лет инженером-конструктором, а потом ушел в тольяттинский институт азотной промышленности (ТИАП).

(Окончание на с. 14).



Владимир Терёхин



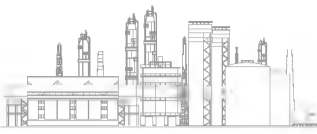
Александр Шаров



Денис Шашкин



Максим Соколов



АЗОТРЕММАШУ – 45 ЛЕТ

Машиностроение как искусство

(Окончание. Начало на с. 13).

В родное подразделение Соколов вернулся в 2011 году, по приглашению возглавить отдел. Максим признался, что с местным опытом работы было проще стартовать на руководящей должности.

Один из героев нашей публикации, ветеран предприятия Василий Семеняка, завидев Соколова, признал в нем хорошего спеца, представителя той молодежи, которая делает Азотреммаш успешным.

– Приятно, когда такие опытные работники отмечают тебя. Такая оценка показывает, что ты на верном пути, – отвечает Максим. – Какие профессиональные цели ставлю? Нравится осваивать и изучать новую продукцию, механизмы. В основном у нас сейчас в работе роторы. Да, они отличаются по способу сборки, соединения рабочих колес. Но есть опыт, и с нестандартными заказами интересно.

Соколов, как и Шашкин, привел в пример пайку титановых колес для Казани. Освоение новых технологий прошло успешно, заказчик остался доволен. Максиму нравится нынешняя работа, где основная задача – повторить конструкцию, то есть максимально точно перевести в чертежи, сделать эскиз, чтобы машиностроители смогли ее изготовить. Часто качество продукции зависит от сотых долей миллиметра.

Соколов согласен с тем, что у конструктора и исполнителя всегда своя правда. Но это не конфликт, а путь к поиску лучшего решения:

– Многие рабочие трудятся десятилетиями, имеют колоссальный опыт. Конечно, у них есть свой взгляд на то, каким должен быть проект. Договариваемся, ищем общее решение. Есть случаи, когда мы упрощали изделия, опираясь на мнение и опыт коллег из цехов. На сложном производстве обязательно должно быть общение между конструктором и исполнителем. В нашей работе, как в искусстве: повторить шедевр может только хороший художник.

В 75 лет у станка. Иначе болею

Токарь шестого разряда механосборочного цеха Василий Семеняка – кладь не только для Азотреммаша, но и для нашей газеты. Работник золотые руки, «самоконтрольщик», оказался еще и отличным рассказчиком.

Василий Яковлевич журналистам представил как одного из самых ценных работников Азотреммаша. Спрашиваем у Семеняки, как же заработать такой статус.

– Очень просто, – отвечает он. – Работай усердно и честно, не нарушай трудовую дисциплину, не знавайся. И тебе сразу припишут

благородство. Мы, которые сейчас заслуженные, ничего не умели делать поначалу. Но старались, нам было интересно. Результат пришел с опытом и старанием. Даже медведя можно на велосипеде научить кататься.

Василий Яковлевич работает на Азотреммаше со дня его становления и помнит первый госзаказ – огромные гайки и винты для моста через реку Днепр, по которому прокладывали аммиакопровод в Одессу.

– Тогда не было такого оборудования, как сейчас. Да что там оборудования, условий не было никаких, зимой мылись на улице! Сами себе сделали душевую. Как найти стимул работать в таких условиях? А это забота руководства, – считает наш собеседник. – Для рабочего человека важно, когда его труд ценят. Я награжден орденом и медалью, за которые уже 15 лет ежемесячно получаю доплату. Согласитесь, это лучше, чем премия.

Послужной список Василия Семеняки солидный: токарь, мастер, начальник участка. И всегда он был правдорубом, не искал милости у начальства. Яркий случай, когда Семеняка, будучи начальником участка, уволил троих лодырей, пока начальник цеха был в отпуске.

– Начальник цеха говорил потом, что коллектив нужно воспитывать, – вспоминает Василий Яковлевич. – А как воспитывать, если мне 32 года, а ему 35? Уже и личным примером показывал ему, что даю нормальную работу, – надевал рабочий халат, вставал за его станок. Выработку такую давал, что можно озолотиться, только работай. А он просто лентяй.

Удивительно, но потом вышло еще одно хитросплетение судьбы:

– Мой бывший фрезеровщик Белов тогда меня поддержал. Хороший парень. В следующий раз его встретил, когда он уже был большим начальником в полиции.

За 45 лет работы на Азотреммаше Василий Семеняка помнит с десяток директоров. Из всех самый уважаемый – Анатолий Комин.

– Он удержал наш завод на плаву, когда трясло другие гиганты-машиностроители страны. Старались не потерять заказчиков, за бесценок работали, но устояли, – благодарен Кому ветеран предприятия.

Даже в богатейшей рабочей истории Василия Семеняки есть особенные странички.

– Когда пошли заказы на лопатки для турбин и колеса для роторов, пришлось осваивать процессы с нуля. Да и оборудования толком не было. Заклепки горелкой грели и клепали. Вручную в месяц успевали сделать пять лопаток. А их в одной турбине пять-шесть рядов, и в каждой по 60-70 лопаток, – рассказывает он.

Вспоминает Семеняка и забавный случай с местными

конструкторами, которые переводили инструкции к иностранному оборудованию, готовили чертежи.

– Они дюймы переводили в миллиметры, и получились значения с тысячными долями миллиметра. Говорил им тогда: мы сотые доли еле-еле ловили. Да если микрометр в руках подержать три минуты, он уже на одну-две сотые доли врет. А тут тысячные... Ребята отвечали, что им так поставили задачу. До сих пор такие чертежи можно встретить на Азотреммаше.

Василий Яковлевич признается, что буквально болеет без работы.

– Нам действительно нужно четкое задание, нормальный инструмент и станок, «железо» в комплекте. Тогда – только вперед! Мне важна эта работа, заказов много, и чувствую, что ребята меня ценят... А многие наоборот – бегут от работы. Есть тут один товарищ – руки в брюки, любит прогуливаться по цехам без дела. Я его в шутку спрашиваю: «Паша, ты от работы лытаешь или работу шукаешь?» Планы? Мне 75 лет, а я всё за станком! Хочу уйти на пенсию, но не отпускают. Просят еще хотя бы одного молодого подготовить. Вот мой ученик сейчас за соседним станком и зарабатывает больше меня. Поэтому отвечаю начальнику цеха, что уже выучил своего могильщика на свою голову, – смеется Василий Семеняка. – Пусть теперь он учит.

Золотые руки – это про мозги

Электрогазосварщик из механосборочного цеха Вячеслав Красавин признает, что у него есть талант в профессии. И даже спустя сорок с лишним лет в ней он осваивает новое.

Красавин без раздумий назвал дату приема на работу – 12 августа 1976 года. За долгий профессиональный путь он был сварщиком, мастером, начальником участка, начальником бюро по сварке.

– Не надоело? Вы же слышали, какие должности прошел. Никакого однообразия, – заверяет Вячеслав Вячеславович. – Даже сама сварка не даст заскучать. Разные металлы, изделия, виды сварки. Здесь не конвейерное производство. Представьте, имея опыт более 40 лет, в декабре занимался в профессии чем-то впервые – автоматической сваркой титана с графитом. С недельку потренировался, и вперед. Вопросы к качеству не было.

Для Красавина теория и практика неразрывны. Он окончил вуз по специальности «сварка», сам учил сварщиков, когда был начальником бюро, и готовил кадры как наставник.

За годы работы ему запомнились заказы, где вынужден переделывать за кем-то. Говорит, что ремонтировать сложнее, чем делать вновь. И противнее. Вячеслав Вячеславович злится из-за



Василий Семеняка



Вячеслав Красавин

того, что профессию сварщика пятнают непрофессионалы.

– Приходят на ремонт ответственные изделия, порой с опасными производственными объектами. Смотришь и удивляешься. Кто это делал? Где был контроль? Поэтому считаю, что начальник должен расти снизу, иметь представление о деле, которым руководит.

Собеседник говорит, что не промолчит, если видит неправильное отношение к делу. Но это случается редко:

– На Азотреммаше плохие сварщики не задерживаются. Сами уходят, когда понимают, какие здесь сложные работы и какой контроль качества. Проще говоря, надоело переделывать за самим собой.

Выходит, что профессионалом получится стать, только если у тебя золотые руки? Красавин с нами не согласен.

– Золотые руки – это про мозги. И чаще это касается ремонта – нужно знать или сообразить, как сделать, – поясняет он. – Но когда ты изготавливаешь по шаблону, когда известен каждый следующий шаг, золотые руки не нужны. Только усердие и навыки.

В отношении поколений Вячеслав Вячеславович занимает нейтральную сторону. Он считает, что нынешняя молодежь не лучше и не хуже. Просто

поменялись времена, ценности и ментальность.

– Я пришел сюда семейным человеком, за квартирой, и заработал ее. Вот это стимул, – говорит он. – А сегодня большинство молодежи на старте не имеет семьи, ответственность не та. Находят другие стимулы для роста не все.

Красавин признает: есть примеры вопреки общей картине. – Не буду говорить имени, но парень сразу стал практически суперзвездой в своем деле. Устроился, схватил на лету и пошел вперед. Это талант. Та самая история про золотые руки.

– А без таланта можно не просто хорошо работать, а достичь успеха?

– Конечно. Я ж говорю, усердие и навык обязательно приведут к успеху. Но всё равно будешь хуже того, у кого талант?

– Наверное, да! Я это ощутил еще на учебе. Нужно было сдавать на разряд. Как раз в этот период у меня умер отец. Я вообще не занимался практикой. Только видел, как делают. А на контрольных пробах сразу сдал на «отлично».

– Талант совершает ошибки? – Не ошибается тот, кто не работает. Исправь, сделай выводы и не повторяй больше. Это не только сварки касается, но и всей жизни.

ЛЮДИ ДЕЛА

Знает агрегат от и до

Ольга Петрова

Старший оператор ДПУ цеха №06А Сергей Воробьев – в числе заслуженных работников корпорации. 38 лет на Тольяттиазоте позволили ему стать тем, кого на производстве называют «фундаментом».

По профессии Сергей Воробьев – аппаратчик широкого профиля, умеет выполнять работу слесаря КИПиА. До Тольяттиазота в его биографии был радиозавод, отдел метрологии. Затем Сергей Николаевич связал свою судьбу с предприятием. Его приняли на седьмой агрегат аммиака, который был в проекте, а временно предложили поработать на строящемся шестом. Спустя месяц стало понятно: уходить не хочется, и Сергей Воробьев шутит, что в этом состоянии он уже 38 лет.

Довольно быстро стал старшим оператором: сначала в отделении синтеза, позже изучил и проработал на всех отделениях и в 1985-м получил предложение стать старшим оператором.

– После запуска агрегата оборудование часто выходило из строя, особенно киповское, здесь мне и пригодилось метрологическое образование. В месяц раз-два обязательно останавливались, затем снова пускались. Именно в те годы мы активнее всего повы-

шали квалификацию, изучив агрегат от и до. Пуск и остановка – два процесса, которые являются основой работы любого агрегатчика, – говорит Сергей Воробьев.

Закалка тех лет позволила легко принять новые реалии. После модернизации агрегата в 2014-м году без проблем освоил обновлённую АСУТП:

– Разница колоссальная, конечно. На мнемосхемах рабочих станций оператора выводится вся информация о технологическом процессе. Указаны значения параметров, положения запорно-регулирующей арматуры, состояние оборудования. Легко проанализировать и принять правильные решения о том, как вести технологический процесс. Можно в любую минуту сравнить показатели за три месяца, неделю или час. Раньше максимумом возможностей была диаграмма за смену. Благодаря автоматике даже остановка агрегата проходит проще.

Модернизация агрегата, подарив массу преимуществ, в определённом смысле усложнила труд молодого поколения. Сергей Николаевич имеет в виду остановки и пуски агрегата, которые стали редкостью, и даже беспокоится о том, что не у всех начинающих коллег есть хороший опыт в этом вопросе:

– Некоторым из молодых сотрудников пока не довелось участвовать в пуске или оста-



новке. И это стало отдельной частью работы – обучить коллег всему, что знаю сам. Мы садимся и «репетируем» остановку агрегата, теоретически прорабатываем технологические вопросы на компьютерных тренажерах. Сажусь решать задачи с молодежью. Личный пример – лучший мотиватор.

Он уверен, что хорошего оператора видно сразу, но профессиональные качества можно в себе воспитать. Стать профессионалом помогают желание и готовность освоить все смежные рабочие места, чтобы лучше ориентироваться в процессе. Надо задавать много вопросов, учит он молодых коллег, – это показатель заинтересованности. Переспраши-

вать тоже не зазорно – так закрепляют знания. От и до изучить агрегат и все производственные ситуации можно, считает он, за четыре-пять лет.

Звание заслуженного работника корпорации для Сергея Воробьева – особенная награда. Никогда не думал о том, что пополнит число лучших сотрудников, – просто старался хорошо выполнять свою работу. А в последние годы еще и с готовностью отвечать на вопросы из серии: «спросите у старшего оператора Воробьева».

– Время слишком уж быстро пролетело. Но когда труд в радость, дни летят незаметно. В этом и заключается профессиональное счастье, – говорит Сергей Воробьев.

Мастер чистой воды

Ольга Петрова

Машинист насосных установок цеха №15 Елена Краснова – в числе заслуженных работников корпорации нынешнего года. Елена Вильевна трудится на очистных сооружениях Тольяттиазота уже 40 лет и черпает вдохновение в работе. Перед нами – профессионал и состоявшаяся личность.

После окончания училища по распределению попала на строящийся Тольяттиазот, причем сразу – в лабораторию очистных сооружений. Пришла и влюбилась... в работу!

– В обязанности лаборанта очистных входил контроль стоков на всех этапах, начиная от промплощадки и заканчивая Комсомольским районом. Биологическая, механическая очистка, обеззараживание, микроскопирование – целый мир, сложный и увлекательный. Было очень интересно узнавать работу изнутри, – вспоминает Елена Вильевна.

Двадцать лет отработав в лаборатории, стала машинистом насосных установок. Следит за перекачкой очищенных стоков в Волгу, в том числе с Куйбышевского и Сибура, по трем коллекторам. Казалось бы, достаточно изучить рабочее место и можно

считать себя успешным специалистом, но Елена Краснова говорит, что узнать все невозможно даже за сорок лет.

– Понять и выучить работу очистных можно за четыре-шесть месяцев, но это лишь начало пути в профессии. Вся жизнь – вот ответ на вопрос, сколько нужно времени, чтобы стать хорошим специалистом. Хорошо, когда оборудование и системы работают долго и исправно, но от непредвиденных ситуаций не застрахован никто, а именно они добавляют опыта в копилку. Помню, как однажды поступил сигнал с КАЗ о неисправности их насосов – пришлось в срочном порядке распределять стоки. А когда случилась неполадка на электролинии, нужно было срочно перевести перекачку стоков на другой насос, – рассказывает Елена Краснова.

Последние несколько лет предприятие модернизирует очистные сооружения. Результат ощутим, и опытным специалистам есть с чем сравнить. Например, процесс удаления осадка стал занимать меньше времени.

– Много лет назад осадок усыхал под воздействием солнца и ветра, сейчас – с помощью центрифуг. Теперь за смену справляемся с удалением осадка, а раньше тратили на это несколько недель, – говорит Елена Краснова.

Наша героиня знает: очистные сооружения – живой организм,



где каждый элемент отвечает за общий результат, поэтому важно уметь быстро сориентироваться и помочь коллеге. Этому Елена Краснова учит молодых сотрудников. У нее хорошо получается: в цехе №15 работают уже несколько специалистов, которых стажировала Елена Вильевна.

На вопрос о том, почему она задержалась в одном подразделении на 40 лет, Елена Краснова без раздумий отвечает:

– Все эти годы меня не покидает ощущение, что мы делаем большое и хорошее дело, которое с полным правом можно назвать экологическим. Быть причастным к этому – большое счастье. Представьте на секунду, что было бы, если бы неочищенные стоки

отправлялись прямиком в Волгу? И, конечно, очистные, расположенные за территорией завода, – это маленькая Швейцария. Вокруг водные просторы, которые стали частью нашей рабочей картины, – улыбается она.

Мы встретились с Еленой Красновой накануне торжественного награждения работников в ДК ТООАЗа по случаю Дня химика. Признается: поднимаясь на сцену за высоким званием, будет сильно волноваться.

– Моего отношения к работе награда не изменит. Я, как и раньше, буду приходить на завод с желанием принести пользу и не подвести коллег ни при каких обстоятельствах, – говорит коллега.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Внимание, вакансии

Центр подготовки и повышения квалификации кадров ПАО «ТООАЗ» рассматривает внутренних кандидатов на должность мастера производственного обучения (на компьютерном тренажерном комплексе).

Требования к кандидату: химический профиль образования, опыт работы на агрегатах аммиака «АМ-76» или «Кемико» либо на производстве карбамида, знание технологических процессов Тольяттиазота.

Функционал должности: организация обучения персонала на компьютерном тренажерном комплексе, цель – передать навыки безопасного и эффективного управления технологическим процессом.

Обращаться: отдел подбора персонала, специалист по подбору и адаптации Юлия Емельюшина (тел.: 60-16-39).

Новость у вас в телефоне

Когда начинается сбор заявок на отдых, какие конкурсы объявили на заводе, когда выплатят премию? Хотите первыми узнавать новости завода – подписывайтесь на Телеграм-канал «Вместе мы ТООАЗ». Корпоративному аккаунту уже полгода, с нами больше 1100 подписчиков – присоединяйтесь и будьте в курсе всех событий!

Звоните на четыре четвёрки

На радио ТООАЗа продолжают розыгрыши билетов на городские мероприятия и развлечения, сертификатов и призов. Вопросы звучат каждый день не позже 14.00. Ответить и узнать порядковый номер для генератора случайных чисел можно по телефону 44-44. Следите за новостями на радио ТООАЗа!

Культурная интеграция

Дворец культуры «Тольяттиазот» приглашает детей заводчан на развивающие занятия.

С 1 июня каждый вторник и пятницу в 18.00 начинаются занятия. В программе – вокал, актёрское мастерство, танцы и живопись, флешмоб и подарки. Сотрудникам ТООАЗа доступны скидочные купоны на билеты.

По всем вопросам обращайтесь по тел.: 11-54 (Анастасия).



ДК «Тольяттиазот» представляет юным горожанам квест-приключение. Ждём 27 июня в «Затерянный мир» – это увлекательные игры, конкурсы для самых смелых, дискотека с динозавром, тематический аквагрим, серебряное шоу и подарок-сюрприз для каждого участника. Начало в 13.00 и 16.00. Билеты на сайте ДК, в кассе (тел.: 950-565) и на платформе BiletTLT.

ХИМИЯ ДОБРА

Зебра безопасности



Татьяна Диулина

Жезл, проблесковый маячок, звук радиации в автомобиле ГИБДД – в игре дошкольники запоминают правила дорожного движения легко и надолго. Занятие «Безопасный город» провели для воспитанников детского сада «Тюльпан» сотрудники госавтоинспекции.

«Безопасный город» – проект от учреждения допобразования «Планета». Уже второй год там работает центр профилактики детского дорожно-транспортного травматизма. Экспресс-лабо-

ратория в интерактивной форме учит юных тольяттинцев в детских садах и школах правилам поведения на дороге. Каждый участник может стать в игре полицейским, пешеходом или водителем. Почувствовать себя полноправным участником дорожного движения и отработать свои действия на проезжей части ребятам позволяют радиоуправляемые модели машин, детские pedalные автомобили, интерактивные светофоры, самокаты, дорожные знаки.

Эта инициатива стала победителем на конкурсе благотворительных проектов «Химии добра», который учредил Тольяттиазот. Оборудование для занятий



закупили на средства гранта – 200 тыс рублей.

Майская погода радует летним теплом, и игру решили проводить во дворе. Воспитанников ждали увлекательные испытания.

– С ребятами играли и выполняли весёлые задания сотрудники госавтоинспекции, – рассказывает Галина Платонова, руководитель центра профилактики детского дорожно-транспортного травматизма при «Планете».

Дети партнёрство оценили. С радостными лицами и блеском в глазах они вместе с автоинспекторами рисовали на асфальте цветными мелками машины, с помощью блестящих полосок строили пешеходный переход, отгадывали загадки о дорожном движении.

– Для наших деток это прекрасный формат обучения. Уверена, что им запомнятся интересные подвижные и познавательные игры на свежем

воздухе, ещё и в сопровождении работников ГИБДД, а с ними – и важные знания, – отметила Ирина Красильникова, заведующая ясли-садом «Тюльпан».

Восторгу нет предела: дети примеряют жёлтый жилет работника госавтоинспекции, держат в руках жезл и осваивают громкоговоритель. От имени завода всем участникам игры вручают ТОАЗ-буку – книгу о мире большой химии – и брелоки-светотражатели.

ДО СВИДАНИЯ, ДЕТСКИЙ САД

Праздник со вкусом детства



Татьяна Диулина

27 мая детский сад «Тюльпан» выпустил своих воспитанников в новую школьную жизнь. Почётным гостем праздника стал Виктор Казачков – депутат тольяттинской городской думы.

Выпускной в «Тюльпане», с традиционной торжественностью и разнообразием детских творче-

ских номеров, отмечают всегда. Исключением стал прошлый год, когда по понятным причинам торжество пришлось отменить.

– В этот раз мы наверстали упущенное, – рассказывает Ирина Красильникова, заведующая детского сада. – Обычно в конце мая мы устраиваем два выпускных бала. В прошлом году коронавирус нарушил эту традицию. Теперь мы проводим два выпускных вечера в разные дни, делая праздник более

безопасным с санитарной точки зрения. 25 мая провели выпускной в подготовительной группе, где было тринадцать деток, 27-го с детским садом попрощались ещё двадцать два ребёнка.

Родители украдкой утирают слёзы, дети немного волнуются, рассказывая стихи, но нервничать нет времени: впереди танцы. Вместе с педагогами ребята разучили танцевальные номера – ритмичные и медленные.



Наступает самая приятная часть праздника – будущим первоклассникам вручают подарки от родителей и от Тольяттиазота. Виктор Казачков подарил каждому выпускнику детсада сумку-переноску для школьной обуви, в которой лежат пенал и ТОАЗбука – книга, в которой к каждой букве алфавита подобраны слова, отражающие специфику предприятия. Читая её, дети выучат алфавит и познакомятся с химической наукой, профессиями на химическом производстве и веществами, используемыми в нём.

Виктор Казачков отметил ответственность и чуткость воспи-

тателей детского сада, которые ищут подход к каждому воспитаннику. Из стен «Тюльпана» дети выходят подготовленными к первому классу – с багажом знаний, умений и воспоминаниями о детском саде – о педагогах, ухоженной территории и уютной обстановке.

– Выпускной из детского сада – прекрасный, долгожданный день для каждого ребёнка, будущего первоклассника, очень важный этап в жизни. Для каждого из вас открываются новые горизонты, двери к знаниям. В добрый путь, ребята! – пожелал Виктор Александрович.

Доступны бесплатные билеты

Уважаемые коллеги, информируем: для вас доступны бесплатные билеты на концерты и спектакли. Отдел по социальным вопросам принимает заявки через Директум и по телефону. Количество билетов ограничено, при распределении приоритет у сотрудников основных подразделений. Тел.: 17-94.



ТЕМА

Достигли Дзена

Юрий Николаев

Больше года назад газета «Волжский химик» запустила одноимённый канал на интернет-сервисе Яндекс.Дзен. Там читатели и подписчики могут найти наши самые интересные статьи. Давайте посмотрим, какие газетные материалы стали самыми популярными на нашем канале Яндекс.Дзена.

Платформа Дзена позволяет увидеть разные виды статистики, так что можно делать верные выводы, понравилась ли тема и сама статья читателям.

Больше всего просмотров – почти 43 тысячи – оказалось у материала «К чему привело восстановление леса» о том, как в Тольятти возвращают к жизни леса после пожаров в 2010 году, и как в этом нелегком процессе участвует ТОАЗ и его работники. Более 26 тысяч человек дочитали этот текст до конца. То есть 62% из всех, кто открыл страничку с текстом. Вот по этому показателю материал лишь на пятом месте. Читатели оставили 75 комментариев. Оказалось, что люди писали из разных уголков страны. В основном, они делились историями про пожары в лесах там, где они живут, и давали советы, как лучше восстанавливать зеленые массивы. Зато текст на первом месте по количеству отметок «Больше такого» (858) и количеству новых подписчиков после прочтения – 13 человек.

Следующим по количеству просмотров оказался текст «Правда о гибели Пушкина». Более 20 тысяч просмотров и 15 тысяч (75%) дочитываний. Автор материала, основываясь на исследованиях историков и филологов, попыталась проследить, как развивались события, что на самом деле произошло между Жоржем Дантесом и супругами Пушкиными, и какой вывод из этой трагической истории может сделать наш современник. Текст стал безоговорочным лидером по количеству комментариев – 152. Читатели развернули жаркую полемику на данную тему.

Почти 15 тысяч читателей заинтересовал материал «Люди из науки рассказали о вакцине против ковида». О прививке корреспондент «ВХ» поговорила с популярными учеными – лекторами на просветительском проекте Тольяттиазота «Химия слова». Любопытно, что процент дочитывания здесь достаточно низкий – всего 38%. Видимо, не все согласились с высказываниями ученых и просветителей. Спойлер: все они за прививку. Зато после прочтения текста десять человек подписались на канал «Волжский химик» на Яндекс.Дзен. И комментарии



оставили 96 читателей. Это второй показатель на канале.

Теме коронавируса посвящен следующий по популярности текст «Боевой вирус страшнее укола». Более 10 тысяч просмотров у репортажа с лекции просветительского проекта «Химия слова». Ее прочел военный врач и научный журналист Алексей Водовозов, который за свои полвека перенёс много прививок и рассказывает о них профессионально. Снова протестно низкий процент дочитывания – 33%, люди оставляют много комментариев и... подписываются на наш канал.

Топ-5 по количеству просмотров замыкает текст с заголовком «На этом заводе зарплата более 50 тысяч рублей в месяц». Это материал, где мы собрали самые распространенные мнения и вопросы заводчан о том, из чего состоит средняя зарплата, и решили рассказать о сложном процессе её подсчёта. Подали информацию через популярный медиаформат – карточки.

Отметим мы и текст с самым большим процентом дочитывания. Историю с интригующим названием «Как сбивают дроны над промышленными объектами» дочитали почти 90% из тех, кто посмотрел эту страницу. В репортаже наша газета рассказала, как служба безопасности Тольяттиазота обезвредила попытку беспилотного летательного аппарата проникнуть в воздушное пространство над заводом.

Присоединяйтесь и вы, уважаемые читатели. Подписывайтесь на «Волжский химик» на платформе «Яндекс.Дзен»:



ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА ИНФОРМИРУЕТ

Всё об отпуске и отпускных

Каким будет ежегодный отпуск в 2021 году? Какие нормативно-правовые акты его регулируют? Как долго можно отдыхать? Как и когда нужно оплачивать отпуск? Обо всём этом узнайте в новом материале из цикла «Техническая библиотека информирует».

Право на отпуск и отпускные есть у всех

По закону у каждого трудящегося есть право на 28 дней отпуска за рабочий год. У некоторых профессий, в том числе, работников вредных производств, отпуск больше.

Воспользоваться правом на отпуск можно через полгода работы в компании. Каждый отработанный месяц «стоит» 2,33 дня отпуска. Через шесть месяцев у нового сотрудника в запасе ровно 14 дней отдыха.

Возможен ли отпуск авансом?

Да. По соглашению сторон (то есть если работодатель не против) можно уйти в первый отпуск на новом месте и до истечения полугодия работы. Это называется отпуск авансом.

Кроме того, есть особые категории работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы. В частности, это женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, несовершеннолетние работники, совместители (им отпуск полагается одновременно с отпуском по основной работе), а также те, кто воспитывает ребенка-инвалида, и многодетные с тремя и более детьми до 12 лет (ст. 122, 286, 262.1, 262.2 Трудового кодекса РФ).

В отпуск не входят государственные праздники

Если вы взяли 10 дней отдыха, и на них выпадает 12 июня, то выход на работу отложится: праздник переносится на рабочий день. Но дополнительные отпускные за такой празднично-отпускной день не выплачивают.

Отпускные дни, которые вы не истратили, копят. Но начальника оштрафуют, если сотрудник не был в отпуске больше двух лет (ст. 124 ТК РФ и ст. 5.27 КоАП РФ). Для работника график отпусков – обязательный документ. Отказываться от отпуска – значит нарушать внутренний трудовой распорядок (ст. 192 ТК РФ). За это работнику может грозить дисциплинарное взыскание и даже увольнение.

Деньги вместо отпуска – только при увольнении

В некоторых случаях работодатель компенсирует работнику

неистраченные дни отдыха. Не ходить в отпуск, а взять деньгами можно в двух случаях.

Первый случай – при увольнении, когда остались неистраченные дни отпуска. Если сотрудник решил уволиться, компания возместит ему неистраченный отпуск. Например, человек отработал шесть месяцев и «накопил» свои 14 дней. Написал заявление об увольнении, а в отпуске не был. В таком случае компания выплатит компенсацию за эти 14 дней.

И наоборот: с того, кто отработал первые полгода, успел отгулять 28 дней и после решил уволиться, могут удержать часть выплаты, которую он должен был авансом. По закону удержать можно не более 20% от выплачиваемой при увольнении зарплаты. Если они не покрывают долг, остаток можно получить, только если работник согласится вернуть его добровольно.

Второй случай – за дни сверх обычных 28 (для некоторых профессий).

Если вам положен дополнительный отпуск, но вы не собираетесь отдыхать, а хотите получить выплаты, можно написать заявление на имя руководителя. Платить или нет, остается на усмотрение начальства. Надо учитывать, что деньгами компенсируют не весь отпуск, а только дни свыше обязательных 28.

Как считают отпускные

Порядок действий такой: за две недели до отпуска оформляют приказ, и сотрудник его подписывает; потом составляют записку-расчет, где указано, сколько положено отпускных.

По закону выплаты должны быть сделаны не позже чем за три дня до отпуска. Это с учетом выходных, праздничных и рабочих дней. Если по каким-то причинам работодатель опаздывает с выплатой, сотрудник может подписать согласие на то, чтобы деньги ему перечислили на карту с небольшой задержкой.

Теперь о деталях расчета. Чтобы рассчитать отпускные, выясняют средний дневной заработок – СДЗ. Это общая сумма дохода за год, которую делят на 12 (по количеству месяцев в году) и на 29,3 (среднее количество дней в месяце). Полученную сумму умножают на количество дней отпуска.

В расчет среднего дневного заработка не входят периоды отпуска, больничного, командировок и других дней, когда сотрудник также получает не обычную зарплату, а средний заработок. Расчет регулируется статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней зарплаты № 922.

Почему отпускные меньше зарплаты

Неприятный факт: часто сумма отпускных оказывается меньше,

чем зарплата. Объясняем, в чем дело.

Выплата за месяц с отпуском делится на две части: зарплатная и «отпускная». Разница возникает из-за того, что рассчитывают эти части по-разному.

Зарплату за отработанные дни считают просто: оклад делят на количество рабочих дней в месяце и умножают на количество отработанных дней. Например, в августе нынешнего года 23 рабочих дня, а в мае – только 20. Таким образом, один рабочий день в мае будет стоить дороже, чем в августе.

Средний дневной заработок – основа отпускных – считается по календарным, а не рабочим дням. Поэтому обычно СДЗ меньше, чем стоимость рабочего дня.

Когда отпуск приходится только на рабочие дни – например, понедельник, вторник и среду, за эти три дня человек получает три средних дневных заработка. А из его зарплаты вычитают три рабочих дня, которые, как правило, стоят дороже.

Поэтому важно действовать рационально. Чтобы брать отпуск было выгоднее, захватите в его счет выходные: они не отнимают рабочих дней из зарплаты, но входят в расчет отпускных. Так, вопреки стереотипам, брать оплачиваемый отпуск в мае между праздниками выгодно, если в отпуск входят выходные дни. А вот в конце месяца ситуация меняется: отпуск в последние недели мая ударит по кошельку.

Отпускные могут оказаться неприятно маленькими:

- если сотрудник был в декретном отпуске, на больничном, в командировке, в отпуске, участвовал в днях сдачи крови;
- когда в течение года было повышение зарплаты;
- в течение года не было премий (или были, но не за работу, а поощрительные выплаты в честь юбилея, например);
- в месяце есть праздничные дни.

Когда сотрудник на больничном или в декрете

Если сотрудник долгое время был на больничном, ему не оформляли отпуск, а затем он уволился, полагается компенсация. Потому что в стаж работы включают и те дни, когда человек фактически не работал, но место за ним сохранялось.

Бывает, что сотрудник, который собирается в отпуск, только что вернулся из декрета. Тогда отпускные рассчитывают исходя из оклада, который указан в трудовом договоре. То же и с теми, кто только что устроился на работу.

Публикацию подготовила
Наталья Гузева,
заведующая технической
библиотекой



Жители Самарской области получают подарки от властей за первого ребёнка. Проект «Подарок новорождённому» стартовал в нынешнем году, и уже 10 тысячам семей вручили подарки в роддоме в связи с рождением первенцев. От имени регионального правительства мамам дарят комплекты «Наше сокровище». Это вещи, которые могут понадобиться малышу в первые дни его жизни. Стоимость набора – 10 тыс рублей.

КОНКУРС

Губерния глазами детей

Ольга Петрова

В День защиты детей в парковом комплексе имени Сахарова подвели итоги конкурса «Я рисую губернию», приуроченного к 170-летию Самарской губернии. Его генеральным партнёром стал Тольяттиазот.

Напомним, инициатором проекта выступило Самарское областное вещательное агентство, а его целью было повысить интерес жителей области, прежде всего детей, к изучению истории и достопримечательностей родного края. Участвовать в конкурсе могли жители области от 6 до 17 лет, в итоге организаторы получили от ребят 900 рисунков со всех уголков губернии. Об этом рассказал руководитель представительства Самарского областного вещательного агентства в Тольятти Андрей Набиев:

– В начале года совместно с корпорацией «Тольяттиазот» мы запустили конкурс «Я рисую губернию». Приятно удивились, что на него откликнулось большое количество детей со всей области. Проект охватил всю губернию, показав самые дальние ее уголки. Активно проявили себя и дети сотрудников ТОАЗа. Большое всем спасибо, и, конечно, мы поощрим лучшие работы.

Юные художники могли проявить себя в нескольких темах: «Природные достопримечательности», «Рукотворные достопримечательности», «Многонациональная губерния» и «Гордость Самарского края». Рисуя губернию, можно было выбрать любой



Полина и Анна – дочери заместителя главного врача по поликлинической работе Андрея Акользина – постоянные участницы творческих конкурсов

жанр и материал. Работы оценивали по соответствию содержания заявленной тематике, оригинальности замысла и художественному мастерству. Также выбрали работу в номинации «зрительские симпатии» в ВКонтакте. Победителей в трёх возрастных номинациях определяло жюри из организаторов и партнеров конкурса. Активность, которую проявили сотрудники Тольяттиазота и их дети, не могла остаться незамеченной – несколько имен в числе победителей в своей возрастной категории. Например, дочь сотрудницы ясли-сада «Тюльпан» Нахии Соколовой Екатерина давно пишет пейзажи. Работу «Бескрайние просторы Самарской Луки», не задумываясь, отправила на конкурс.

– Дочка рисовала Волгу, озеро, горы – для души по фотографии, которую сделали мои друзья. Изобразила природу, которая затронула душу, и подарила

работу папе, – рассказала Екатерина Соколова.

Дочь специалиста цеха №22 Алексея Иванчикова Александра в своей возрастной категории стала второй. На ее картине – Голубое озеро, где участница конкурса была в прошлом году вместе с родителями. Победа в творческом конкурсе – не первая, но не менее ценная в личной копилке.

– Принимала участие в разных конкурсах, потому что люблю рисовать. Планирую стать архитектором, так что для меня любая победа – дополнение к портфолио, – рассказала Александра Иванчикова.

Здание драматического театра в Самаре изобразила восьмилетняя Анна – дочь заместителя главного врача по поликлинической работе Андрея Акользина. Театр она изобразила по фотографии в книге и теперь собирается увидеть его живую. Аня – постоянная



Екатерина Соколова получила приз за картину «Бескрайние просторы Самарской Луки»



Победа в творческом конкурсе для Александры Иванчиковой – не первая, но очень ценная в личной копилке

участница внутренних творческих конкурсов, которые проходят на Тольяттиазоте для детей сотрудников, так что опыт в креативных идеях у девочки есть.

Победителей конкурса «Я рисую губернию» во всех номи-

нациях наградили дипломами и призами от организаторов и партнера проекта – Тольяттиазота. А лучшие работы показали в эфире телеканала «Губерния», разместили на сайте sova.info и в социальных сетях.

ТАЙМ-АУТ

Гарри Поттер и тайны замка

Татьяна Диулина

Мастер-класс, ребусы, флешмоб и зажигательная дискотека. Юных гостей дворца культуры «Тольяттиазот» ждал магический квест, посвященный знаменитому волшебнику – Гарри Поттеру.

Дружный смех и радостные возгласы – ребята в предвкушении игры собрались на первом этаже, где ведущие в образе педагогов-волшебников из Хогвартса надевали на каждого распределяющую шляпу. Она решала, куда отправится ребёнок: в Гриффиндор, Слизерин, Когтевран, а, может быть, Пуффендуй? От всеведущей шляпы не укрылся ни один детский талант.

Перед входом в Мраморный зал ждал ещё один сюрприз – декорации платформы под номером девять и три четверти, с которой Гарри отправлялся в школу магии. Сразу собрала вокруг себя



детвору и родителей необычная фотозона: все спешили запечатлеть друг друга на фоне баннера, где изображён Гарри Поттер. Волшебный антураж дополнил столик, на котором стояла клетка, а внутри красовалась сова Букля, доставлявшая письма английскому волшебнику. Пусть пернатая была игрушечной, но на фото

выглядела, как живая, наверно поэтому желающих сфотографироваться на фоне оригинальной экспозиции было много.

Танцы под весёлую музыку создали настроение, развеселили детвору, и ведущие перешли к викторине – задавали вопросы о Гарри Поттере, на которые большинство ребят знали ответы. Инте-



ресно, что участники с факультетов Гриффиндор и Слизерин в начале викторины шли вровень, оставив чуть позади когтевранцев и пуффендуйцев – всё как в книгах о юном волшебнике. Затем два других факультета подтянулись, и в итоге все ребята получили примерно одинаковое количество очков.

Пришло время мастер-классов. Дети рисовали, учились делать из длинных воздушных шаров фигурки: ловко скручивая шары, превращали их в собачек, жирафов и других животных.

Программу продолжил танцевальный флешмоб, конкурсы, ребусы, и каждый ребёнок получил памятный подарок.

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Братский финал

Благодаря Тольяттиазоту у футбольного турнира «Кубок друзей» получился удивительный финал: на поле встретились топ-менеджеры и работники завода.

«Кубок друзей» – проект Николая Неплюева, члена совета директоров Тольяттиазота. Он любит футбол и сам играет в него. Его инициатива создать кубок, где ТООЗ собирает своих бизнес-партнеров, получила хороший отклик и сегодня превратилась в солидный любительский турнир областного уровня.

На футболе все равны

Очередной «Кубок друзей» прошел 29 мая на полях футбольной академии имени Юрия Коноплева. В этот раз заявили об участии восемь команд. Это Сбербанк, Совкомбанк, ВТБ-банк, Газпромбанк, Промсвязьбанк и Росгосстрах. Все – стратегические партнеры Тольяттиазота.

ТООЗ впервые выставил сразу две команды. Это заводская сборная ПАО «ТООЗ» и команда руководителей ЗАО Корпорация «Тольяттиазот».

– Кубку друзей уже не один год. Радует, что сейчас он превратился в большое спортивное событие. Расширяем круг участников. Играть будем всё лето, в три этапа и финал. Один из этапов проведем в Самаре. Уже стало трендом общаться с друзьями по бизнесу в том числе через спорт. Это укрепляет отношения. Не менее важно поддерживать внутрикорпоративную культуру, когда работники одной компании, независимо от должностей и профессий, могут общаться друг с другом на равных. Очень хотелось, чтобы заводская команда тоже приняла участие в этом турнире. Рад, что ребята откликнулись, – говорит Николай Владимирович.

Футбол или единоборство?

Сразу перед торжественным открытием пошел сильный дождь, но игроки и болельщики не успели сильно расстроиться, потому что он быстро закончился и выглянуло солнышко.

Среди болельщиков замечаем депутата городской думы Тольятти, председателя совета молодежи Евгению Суходееву, заместителя директора по персоналу Наталью Денисову, заместителя директора по производству Владислава Черемисова. Еще один болельщик, заместитель генерального директора – директор по коммерческим вопросам Владислав Пустынников, поделился мнением о событии:

– Я не футболист, занимаюсь единоборствами, но как болельщику очень интересно посмотреть, как сегодня сложится у наших команд. Считаю, что спорт помогает в работе. Все стрессы и усталость на тренировке как рукой снимает. Радует, что среди тоазовцев много людей, которые любят спорт. Здоровый образ жизни помогает улыбаться.



Призеры «Кубка друзей» слева направо: ПАО «ТООЗ», ЗАО Корпорация «Тольяттиазот», Сбербанк

Лучший отдых – это игра

По регламенту восемь команд разбили на две группы. По две лучшие команды из каждой выходили в полуфинал. Тоазовские коллективы оказались в разных группах. В первом же туре ПАО противостоял Сбербанк. Это главный фаворит турнира, действующий обладатель «Кубка друзей». Заводские ребята вполне уверенно скатали ничью – 1:1. А потом была сложная победа над Промсвязьбанком – 2:1. И разгром ВТБ-банка со счетом 8:0.

В другой группе ЗАО не имел особых проблем. Выиграли 5:1 у Газпромбанка, 3:0 у Совкомбанка, и 1:0 у Росгосстраха.

В перерывах между матчами успели пообщаться с защитником команды ПАО, работником цеха №28 Максимом Спиридоновым.

– Сейчас была очень тяжелая игра. Не сразу настроились. Главное, что в итоге собрались и победили, – выдыхает он. – Но чем сложнее, тем интереснее. Такие турниры всегда идут на пользу команде. Устал? Играть хочется, так что бегаем-стареемся. Лучший отдых – это игра!

Пока общались, Максим всё оглядывался назад, ведь за его спиной играли коллеги из команды ЗАО:

– Успеваем следить за результатами друг друга. Знаю, что в параллельной группе у ЗАО уже две победы. Молодцы, играют хорошо.

Он рассказал, что в «Кубке друзей» заводчане уже участвовали по приглашению Николая Неплюева. Тогда была смешанная команда из заводчан и руководителей, а игры проходили в Самаре.

– Естественно, приятно, что руководство компании поддерживает нашу команду. Хобби нас объединяет, – говорит Спиридонов.

Предсказали финал

Обе наши команды вышли в полуфинал с первых мест в группе. Заводские ребята из ПАО легко выиграли в 1/2 финала – 5:0. А вот за ЗАО было тревожно. Соперник-то грозный. Но команда Сбербанка не показала ничего сверхъестественного. Основное время

закончилось нулевой ничьей. А в серии пенальти точнее оказалась наша команда. Нас ждет фееричный футбол. ТООЗ против ТООЗа!

Чуть раньше мы обсуждали отличную атмосферу на турнире с главным организатором события Николаем Неплюевым и предсказали такой ход событий.

– Когда приехали, пошел дождь. Немного расстроился, переживал, что могут быть травмы из-за скользкого поля. А потом увидел местных воспитанников, пацанов 10-12 лет, и они бегали, не обращая внимания на дождь. Понял, что нужно не о плохом думать, а играть и наслаждаться моментом. А тут и солнышко вышло, – говорит Николай Владимирович.

– На какой результат сегодня рассчитываете?

– Конечно, я болею за команду корпорации. Но не могу не отметить, что заводские ребята достаточно сильные. Надеюсь, обе команды будут сегодня в призах.

– А если две тоазовские команды встретятся друг с другом?

– Честно? Главная задача сегодня – обыграть Сбербанк. Это фаворит. Кто из двух команд это сделает, не так важно. Если две братские команды сегодня встретятся в финале, для меня это будет огромным счастьем. От общей дружеской атмосферы выиграют все.

Красивая история

Да, в финале болеть пришлось не за конкретную команду, а за красивый футбол. Игра была очень вязкой, много борьбы и минимум опасных моментов. Самый верный шанс у ЗАО был, когда глава Комсомольского района Артем Анисимов, который играл за корпорацию, угодил в перекладину. Всё потому, что удача повернулась лицом к команде ПАО. Как еще объяснить, что за минуту до конца основного времени удар одного из игроков почти с середины поля угодил точнехонько в ворота – 1:0?

Новоиспеченным обладателем «Кубка друзей» стал ПАО «ТООЗ».

Еще одна красивая история случилась уже после финала, когда команду поздравлял капитан



Команда ПАО «ТООЗ» качает автора победного гола в финале



В атаке Николай Неплюев

заводской команды Игорь Пономарев. Он не смог играть из-за травмы. Более того, на следующий день ему предстояла операция. Но Игорь приехал на турнир и остался с командой. С бровки поля он подсказывал футболистам, подгонял их вперед, когда нужно было, авторитетно подавливал соперников и судей.

– Уверенности нам придала первая же игра, когда сыграли

ничью с фаворитом турнира, Сбербанком, – говорит он. – Ну, а дальше ребята сделали всё на опыте. Не зря организаторы назвали лучшим вратарем турнира нашего Пашу Милайкина, а лучшим защитником Максима Спиридонова. Но не делайте выводы только глядя на индивидуальные награды. Каждый сделал всё для победы. Я парнями горжусь!



БЛАГО ТВОРИМ

Забота по системе Станиславского

Татьяна Диулина

Во дворце культуры «Тольяттиазот» с успехом прошёл благотворительный спектакль «Суета сует» или «Юмористические истории, рассказанные в театральном буфете», в котором играли непрофессиональные актёры. Предыдущие постановки «Женитьба Бальзаминова» и «Прекрасны женщины во гневе» зритель тепло принимал в 2018 и 2019 годах. На собранные средства закупят медицинское оборудование для слабослышащих детей.

И снова на сцене ради доброго дела. Бизнесмены, сотрудники городской администрации, лидеры общественных организаций и деятели культуры с воодушевлением взялись за репетиции. Разучивать роли после основной работы и даже по видеосвязи, как это делал из Москвы баритон Владислав Косарев, команде творческого проекта не привыкать.

По сценарию события спектакля происходят в буфете – получился театр в театре, где причудливо переплелись сюжеты рассказов Михаила Зощенко и Надежды Тэффи. Всё в этот вечер смешалось на сцене – грусть и страсть, любовь и веселье. Каждый участник привносил свою личную ноту, неповторимое прочтение художественного материала и давал постановке новое дыхание.

У режиссёра спектакля Галины Швецово-Скрипинской огромный опыт и тонкий театральный вкус. Как удалось расставить смысловые акценты, Галина Петровна рассказала «Волжскому химику»:

– Пандемия дала возможность остановиться и подумать, в каком направлении двигаться дальше. Появилось время для чтения, и однажды книга с рассказами Зощенко и Тэффи сама упала с полки. Так появился замысел, и из девяти рассказов двух классиков родилась новая театральная работа – «Суета сует» или «Юмористические истории, рассказанные в театральном буфете». У каждого актёра в этом спектакле небольшая, но главная роль. Отраднo, что все участники постановки отнеслись к ней с азартом и воодушевлением. В этом её шарм и энергия. Для меня было важно понять характеры и таланты всех участников спектакля, чтобы подобрать роль для каждого, и они сумели прочувствовать и передать зрителям грани личностей своих героев и атмосферу, которую метко и хлётко описали авторы рассказов.

Дерзкую красавицу-аристократку сыграла Юлия Петренко – заместитель генерального директора Тольяттиазота, директор по связям с общественностью.

– Мы старались работать по системе Станиславского. Каждый из нас хотел понять свой персонаж, «примерить» образ и темперамент, чтобы вжиться в него, – рассказывает она.

У стремления сыграть лучше есть свои мотивы, и они самые благородные.

– Главный источник вдохновения – та цель, ради которой мы взяли постигать актёрскую профессию. Поэтому мы не боимся примерять на себя разные сценические образы, играть комедии и быть смешными, – отметила Юлия Владимировна.

Не только актёрским, но и вокальным украшением спектакля стал Владислав Косарев – баритон, постоянный участник телепередачи «Романтика романса» на телеканале «Культура». Он уже участвовал в благотворительном спектакле Тольяттиазота, вот и теперь в тандеме с Василием Кормишиным – дирижёром Русского оркестра Тольяттинской филармонии, который к тому же в спектакле играл на баяне, они пели, танцевали и щедро дарили публике своё обаяние.

Эмоционально, выразительно и правдиво – Евгению Быкову, заместителю директора по развитию Тольяттинской филармонии, и Наталье Тонковидовой, заместителю министра культуры Самарской области, удалось передать характеры героев Михаила Зощенко. Аплодисменты и одобрительный смех зрителей – тому подтверждение.

Появление на сцене Натальи Дроздовой неизменно вызывает у зрителей восторг. Во всех



Спектакль «Суета сует» родился из девяти рассказов двух классиков

благотворительных спектаклях она не просто единственная профессиональная актриса, а народная артистка России. Наталья Дроздова привнесла в спектакль тонкий юмор и передала неповторимый колорит, которым наполнены рассказы Зощенко и Тэффи. Самых писателей, которые в постановке наблюдали за развитием своих сюжетов, сыграли артисты театра «Вариант» Екатерина Ильюк и Виталий Хвостенко.

За происходящим на сцене неотрывно следила Татьяна Мрдуляш – министр культуры Самарской области:

– Я под большим впечатлением. Участники спектакля, непрофессиональные артисты, показали высокий уровень мастерства. Отраднo, что в Тольятти так много неравнодушных людей. Тех, кто готов играть на сцене ради

помощи детям, и кто приходит в зрительный зал вдохновиться и внести свою лепту в благое дело.

Жительницу Комсомольского района Ольгу Васильеву спектакль приятно удивил:

– Каждый участник спектакля стал для меня открытием. Я и не подозревала, что глава нашего района наделён актёрскими талантами и так убедителен на сцене! С удовольствием наблюдала за актёрами, воплотившими замысел Зощенко и Тэффи.

– Ярko, интересно, смешно и местами грустно – всё, как задумали авторы рассказов, по которым создана «Суета сует». Исполнители ролей дали почувствовать зрителям накал страстей и поделились с нами собственной глубиной и многогранностью, – подметила Ольга Иванова из Автозаводского района.

PS. Два предыдущих благотворительных спектакля собрали более полутора миллионов рублей. На эти средства приобрели современное специализированное оборудование для учебных мастерских в детском доме «Дельфин», тренажер для восстановления подвижности, реабилитационный комплекс в лечебный центр «Ариадна» и гидромассажную ванну для детского реабилитационного центра «Виктория». В этот раз средства от спектакля пойдут на медоборудование для детей с проблемами слуха из школы-интерната №5, детского сада «Спутник» и некоммерческой организации «Планета детства «Лада».



Постановка открыла новые грани творческого дуэта. На сцене – баритон Владислав Косарев и дирижёр Русского оркестра Василий Кормишин



Чтобы помочь детям, известные в городе люди выходят на сцену и не боятся быть смешными

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»
ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corp.toaz.ru
Электронная версия газеты: http://toaz.ru.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали
Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА,
Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА,
Т.В. ДИУЛИНА.
Заказ № 281.
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 09.06.2021.
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.
Дата выхода в свет: 11.06.2021.
Выходит 2 раза в месяц.
Отпечатано в типографии:
ООО «Ньюс-Принт».
Адрес типографии: РФ, 443052,
Самарская область, г. Самара,
ул. Земеца, дом №32, литер 354.
Тел.: 8 (846) 977-75-02.